

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Заведующий МБДОУ ДС № 31


«Медвежонок»

 (Н.В.Дирлам)
«28» 2020 г.



От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель первичной профсоюзной
организации
МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»

 (Н.Б.Боровских)
20__ г.



**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 5
К ПОЛОЖЕНИЮ ПО РАСПРЕДЕЛЕНИЮ
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
РАБОТНИКОВ МБДОУ ДС № 31 «МЕДВЕЖОНОК»**

Принято на общем собрании (конференции)
работников (трудового коллектива)
организации
Протокол № 6 от «28» августа 2020г.

Юридический адрес:
628615, ХМАО-Югра,
Тюменская область,
г. Нижневартовск,
ул. Нефтяников, д. 74а

г. Нижневартовск, 2020г.

Приложение №1 к Договору оказания услуг
 №45 к Договору оказания услуг
 распределению стимулирующих выплат
 работников МБДОУ ДС №31
 «Медвежонок»

Приложение №2 к "Договору" по
 распределению стимулирующих
 выплат работникам МБДОУ ДС №31
 «Медвежонок»

Оценочный лист

результата оценки эффективности деятельности МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»
 Ф.И.О. (должность) _____ главный бухгалтер

№	Критерии эффективности	Количество %	Количество полученных % по результатам эффективности
1.	Работа с АСУРМ	15	
2.	Разъяснительная работа с родителями по оплате за детский сад; сотрудниками по заработной плате, отпускам, медосмотрам	15	
3.	Разъяснительный характер работы	10	
4.	Подготовка документов для архива (подшивка)	10	
5.	Своевременная и квалифицированная подготовка документов, внеплановых отчетов по запросу учредителя и другим сторонних организаций	10	
6.	Обеспечение безопасных условий всех участников образовательного процесса, в том числе эффективное, качественное выполнение функций дежурного администратора	10	
7.	Работа с системой СКБ "Контур", сайт bus.gov.	15	
8.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны контролирующего органа	5	
9.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей и сотрудников ДОУ	10	
	ИТОГО:	100	

взакомлен(а)

Осокина О.Я.

Оценочный лист

результата оценки эффективности деятельности МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____ **бухгалтер**

№	Критерии эффективности	Количество %	Количество полученных "4" по результатам эффективности
1.	Работа с АСУРМ	15	
2.	Разъяснительная работа с родителями по оплате за детский сад, сотрудниками по заработной плате, отпускам, медосмотрам	15	
3.	Подготовка документов для архива (подшивка)	10	
4.	Своевременная и квалифицированная подготовка документов, внеплановых отчетов по запросу учредителя и других сторонних организаций	10	
5.	Обеспечение безопасных условий всех участников образовательного процесса, в том числе эффективное качественное выполнение функций дежурного администратора	10	
6.	Работа с сотрудниками по покупке, приходу, списанию (продуктов, материалов и основных средств)	15	
7.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны контролирующего органа	5	
8.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей и сотрудников ДДУ	10	
9.	Разъяснительный характер работы	10	
	ИТОГО:	100	

Ознакомлен(а) _____

« _____ » _____ 2021 ГОДА

Оценочный лист

результата оценки эффективности деятельности МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____ бухгалтер

№	Критерии эффективности	Количество %,	Количество по %, по резул эфективн
1.	Работа с АС УРМ	15	
2.	Разъяснительная работа с родителями по оплате за детский сад: сотрудниками по заработной плате, отпускам, медосмотрам	15	
3.	Подготовка документов для архива (подшивка)	10	
4.	Разъяснительной характер работы	10	
5.	Своевременная и квалифицированная подготовка документов, внеплановых отчетов по запросу учредителя и других сторонних организаций	10	
6.	Обеспечение безопасных условий всех участников образовательного процесса, в том числе эффективное, качественное выполнение функций дежурного администратора	10	
7.	Работа с системой СКБ "Контур"	15	
8.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны контролирурующих органов	5	
9.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей и сотрудников ДОУ	10	
	ИТОГО:	100	

накомлен(а) _____

»

ГОД

Оценочный лист

результата оценки эффективности деятельности МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____ специалист по закупкам

№	Критерии эффективности	Количество %,	Количество полученных % по результатам эффективности
1.	Работа с АСУРМ	15	
2.	Ратаянительная работа с родителями по оплате за детский сад; сотрудниками по заработной плате, отпускам, медосмотрам	15	
3.	Ратаятельной характер работы	10	
4.	Оформление документов и контроль для проведения котировок цен аукционов	10	
5.	Своевременная и квалифицированная подготовка документов, высланных отчетов по запросу учредителя и других сторонних организаций	10	
6.	Обеспечение безопасных условий всех участников образовательного процесса, в том числе эффективное, качественное выполнение функций дежурного администратора	10	
7.	Работа с сайтом sberbank-ast.zakupki.gov.ru	15	
8.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны контролирующих органов	5	
9.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей и работников ДОУ	10	
	ИТОГО:	100	

подпись(а) _____

« _____ » _____ 2014 г.

Оценочный лист

результата оценки эффективности деятельности специалиста по ОТ МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»
Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии эффективности	Количество %	Количество полученных % по результатам эффективности
1.	Соблюдение требований законодательства РФ, локальных актов администрации г. Нижневартовска, приказов руководителя ДОУ связанных с деятельностью ДОУ.	12	
2.	Соблюдение сроков и качество исполнения ведения документации.	10	
3.	Организация работы с социальными партнерами для расширения социальных связей (обслуживающие организации).	5	
4.	Участие в ДПП источник информации: приказ по ДОУ	7	
5.	Своевременное отслеживание проведения, итоговых результатов и рекомендаций по СОУТ, в части касающейся требований безопасности. источник информации: приказ по ДОУ	10	
6.	Осуществление контроля за всесторонним проведением расследования несчастных случаев с воспитанниками и работниками, выполнения итогов расследования.	10	
7.	Сбор и обработка электронной информации (фотографии) родителей воспитанников и сотрудников ДОУ для дальнейшего внесения в базу данных СКУД	15	
8.	Отсутствие претензий со стороны контролирурующих органов.	8	
9.	Профессионально значимые качества личности: - отсутствие конфликтов в коллективе; отсутствие жалоб со стороны работников.	13	
10.	Административное дежурство	10	
	ИТОГО:	100	

Ознакомлен(а)

Ф.И.О.

Оценочный лист

результата оценки за интенсивность и высокие работы **ПОМОШНИКА ВОСПИТАТЕЛЯ** МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»
Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %,	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоких результатов работы
1.	Работа с детьми раннего возраста с 6 мес. до 3-х лет источник информации: приказ по ДОУ	8	
2.	Коэффициент посещаемости, соотношение заболеваемости воспитанников источник информации: справка, согласование пед.работником	24	
3.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	
4.	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	5	
5.	Обеспечение бесперебойного функционирования ДОУ через выполнения разовых поручений и дополнительных заданий административно-управленческого аппарата с подтверждающими документами источник информации: приказ по ДОУ	5	
6.	Участие в постоянно действующих комиссиях (с предоставлением справок) источник информации: приказ по ДОУ	25	
7.	Содействие сотрудников в проведении совещаний, консилиумов, массовых мероприятий требующих присутствия обоих педагогов источник информации: план проведения мероприятий	7	
8.	Оказание помощи в одевании детей, раздевании и выводе на прогулку детей младшего возраста источник информации: приказ по ДОУ	21	
	ИТОГО:	100	

подпись(а) _____

Ф.И.О. _____



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 31 «МЕДВЕЖОНОК»**

улица Нефтяников, дом 74а, город Нижневартовск, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, 628615,
Телефоны: 46-21-48, 46-11-69, тел./факс: 65-16-67, электронная почта: sad31-31@mail.ru

Выписка из протокола № 6
общего собрания трудового коллектива
МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»

от 28.08.2020г.

г. Нижневартовск

Присутствовали: 98 человек.

Отсутствовало: 62 человека по причине: больничные листы, декретные отпуска,
ежегодные отпуска.

Кворум имеется. Собрание правомочно.

Повестка дня:

1. Принятие Дополнений и изменений № 5 к Положению по распределению стимулирующих выплат работников МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок».
2. Слушали: Завазина Т.П., специалиста по кадровому делопроизводству МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок". Ознакомила работников с Дополнениями и изменениями № 5 к Положению по распределению стимулирующих выплат работников МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок».

Проголосовали: «за» - 98

«против» - 0

«воздержались» - 0

Постановили:

1. Принять Дополнения и изменения № 5 к Положению по распределению стимулирующих выплат работников МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок».

Председатель

Секретарь



Н.В. Дирлам

И.Н.Алимова

В "Дополнениях изменениях № 5 к «Положению по распределению стимулирующих выплат работников МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок"» прономеровано и прошнуровано 9 (девять) листов

Заведующий МБДОУ ДС № 31
Председатель ППО

28.08.2010



Н.В. Дирлам Н.В. Дирлам
Н.В. Боровских Н.В. Боровских

