

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Заведующий МБДОУ ДС № 31

«Медвежонок»

 (Н.В. Дирлам)
« 09 » 2020 г.



От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель первичной профсоюзной
организации
МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»

 (Н.Б. Боровских)
20 г.



**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 6
К ПОЛОЖЕНИЮ ПО РАСПРЕДЕЛЕНИЮ
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
РАБОТНИКОВ МБДОУ ДС № 31 «МЕДВЕЖОНОК»**

Принято на общем собрании (конференции)
работников (трудоого коллектива)
организации
Протокол № 8 от «09» ноября 2020г.

Юридический адрес:
628615, ХМАО-Югра,
Тюменская область,
г. Нижневартовск,
ул. Нефтяников, д. 74а

г. Нижневартовск, 2020г.

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 6
К ПОЛОЖЕНИЮ О ФОНДЕ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ИЗ ФОНДА
НАДБАВОК И ДОПЛАТ РАБОТНИКОВ МБДОУ ДС № 31
«МЕДВЕЖОНОК»**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 31 «Медвежонок», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Дирлам Натальи Викторовны, и работники учреждения, именуемые «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Боровских Натальи Борисовны, в целях повышения заработной платы работникам, на основании постановления администрации города от 31.10.2017 № 1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 № 1864, 31.01.2018 № 110, 08.05.2018 № 658, 15.08.2018 № 1129, 31.10.2018 № 1332, 22.03.2018 № 203, 20.05.2019 № 373, 09.09.2019 № 744, 05.02.2020 № 89, 06.04.2020 № 300, 29.06.2020 № 564, 30.06.2020 № 569), заключили настоящее дополнительное соглашение к положению об оплате труда работников МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок» о нижеследующем:

1. Внести изменения в приложение №1 к "Положению по распределению стимулирующих выплат работникам МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок" изложив в новой редакции оценочные листы результатов оценки эффективности деятельности работников МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок», согласно приложения 1 к настоящим дополнениям и изменениям №6 к Положению о фонде стимулирующих выплат из фонда надбавок и доплат работников МБДОУ ДС №31 «Медвежонок».
2. Дополнительное соглашение № 6 вступает в силу и распространяется на правоотношения возникшие с 01.11.2020 года.

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»


Заведующий МБДОУ ДС № 31

Председатель первичной профсоюзной
организации

«Медвежонок»

МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»

 (Н.В.Дирлам)
« ___ » _____ 20__ г.

 (Н.Б.Боровских)
« ___ » _____ 20__ г.



Показатели и критерии эффективности заместителя заведующего по ВМР, ОД ФИО работника _____

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Количественная оценка показателя (проценты)	Фактический показатель (проценты)	Источник информации
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства	Обновленные граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	10%		По факту
2.	Реализация федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	Выполнение образовательных программ дошкольного образования, реализуемых в образовательной организации (по итогам диагностики индивидуального развития воспитанников)	10%		Результаты педагогической диагностики за _____ учебный год
3.	Информационная открытость	Организация ведения систематического обновления муниципальной образовательной организации и размещенной на нем информации о деятельности образовательной организации в соответствии с Правилами размещения в	10%		Итоги мониторинга сайтов образовательных организаций

информации об образовательной организации					
Реализация мероприятий по привлечению и закреплению молодых педагогов в образовательной организации	Наличие и реализация в образовательной организации программы наставничества	10 %			Программа наставничества
Развитие кадрового потенциала	Участие в диссеминации опыта образовательной деятельности	10%			% педагога представили свой опыт на мероприятиях РМЦ, форсайт-центра (Анализ кадрового развития Приказ № _____ от _____)
Участие в экспертной деятельности	Участие в экспертной деятельности	10%			По факту (на основе подтверждающих документов)
Реализация социокультурных проектов (музей, театр, клуб, др.)	Наличие оборудованных и используемых в ДОУ помещений для разных видов активности детей	8%			Музеи: _____ Клубы: _____
Эффективное использование ресурсов	Результаты приемки образовательной организации к началу учебного года	10%			Акт приемки образовательной организации к началу учебного года
Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации	Доля воспитанников образовательной организации, охваченных услугами дополнительного образования, в том числе на условиях договора с организацией	2%			
Удовлетворенность населения качеством предоставляемых	Уровень удовлетворенности населения качеством предоставления услуг	10%			по результатам проведения социологического опроса родителей ДОУ (уровень ДОУ, муниципальный уровень), в

образовательных услуг	дошкольного образования по результатам деятельности образовательных организаций (в том числе независимой оценки)		том числе через интернет-опрос (на основе подтверждающих документов)
II. Совершенствование управленческих процессов на основе независимой системы оценки качества	Участие в независимой оценке качества деятельности образовательной организации (на основе подтверждающих документов: внешний аудит, рейтинг)	10%	По факту (на основе подтверждающих документов)
Максимальное количество – 100%			Факт - %

Ознакомлена _____

Ф.И.О. « _____ »

2020 год

Оценочный лист результата оценки эффективности специалистов (педагогов-психологов и учителей логопедов)
 МБДОУ ДС №31 «Мелвеженок»

Ф.И.О. (должность)

№	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Оценивание по критерию	Количество полученных процентов
1	Реализация ФГОС ДО	1.1. Наличие динамики и устойчивого результата коррекции и развития ВПФ и речи обучающихся Источник информации: - справки по диагностикам; - результаты мониторинга; - отчеты. 1.2. Уровень исполнительской дисциплины специалиста (качественное ведение документации, своевременное исполнение приказов, предоставление информации, выполнение поручений) Источник информации: - наличие служебной информации по исполнению от заместителей заведующего	Отсутствие динамики-0% Наличие динамики-5% Наличие служебной информации по исполнению – 0% Отсутствие – 1%	
		1.3. Отсутствие обоснованных жалоб по психолого-педагогической и логопедической работе Источник информации: - Журнал регистрации обращений граждан, уровень удовлетворенности родителей по результатам опроса	Наличие жалоб – 0% Отсутствие жалоб – 1%	
		Итого по показателю:	7%	
2	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	2.1. Отсутствие травматизма во время проведения занятий Источник информации: - справка заместителя заведующего по безопасности	Наличие травм – 0% Отсутствие травм- 1%	

	<p>2.2. Деятельность в области здоровьесбережения (мониторинг психологического здоровья, пропаганда ЗОЖ, занятия по психологической разгрузке, снятие зажимов, снижение сроков адаптации, применение различных видов гимнастик и самомассажа)</p>	<p>Отсутствует-0% Положительная динамика в течении года -3%</p>
<p>Результативное участие воспитанников в смотрах, выставках, соревнованиях различного уровня</p>	<p>Итого по показателю: 3.1. Наличие призеров и победителей муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов (заочная форма, интернет конкурсы) Источник информации: - дипломы, грамоты 3.2. Наличие призеров и победителей муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов (по приказу) Источник информации: - дипломы, грамоты</p>	<p>4% За каждого второго ребенка – 1% (Максимальное количество 3%) Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 2% Всероссийский (международный) – 3% Результат суммируется, но не более 5%</p>
<p>Результативность собственной деятельности</p>	<p>Итого по показателю: 4.1. Повышение уровня педагогического мастерства в формате непрерывного образования «Школа цифрового века» Источник информации: - справка от администратора сайта. 4.2. Наличие призеров и победителей муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов (интернет конкурсы, онлайн конкурсы) Источник информации: - дипломы, грамоты, конспекты разработок, кроме тех, которые были получены соискательной выплатой) 4.3. Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный) (по приказу) Источник информации: - дипломы, грамоты</p>	<p>8% 3% Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 2% Всероссийский (международный) – 3% Результат суммируется, но не более 5% Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 2% Всероссийский (международный) – 3% Результат суммируется, но не более 5%</p>

	<p>4.4. Педагог прошел оценку независимую оценку профессиональной квалификации (действие 3 года)</p>	<p>Прошел - 7% Не прошел - 0%</p>
	<p>4.5.Обобщение педагогического опыта в рамках РМЦ и ГМО. Источник информации: - программа семинара - текст выступления - протокол форсайт-центра</p>	<p>2%</p>
	<p>4.6. Активное пополнение персонального сайта педагога Источник информации: - аналитическая справка на начало года</p>	<p>2%</p>
<p>Участие в методической работе</p>	<p>Итого по показателю:</p>	<p>24%</p>
	<p>5.1. Участие в разработке индивидуальных адаптированных образовательных программ для детей с ОВЗ и инвалидностью Источник информации: - наличие программы - приказ ДЮУ</p>	<p>2%</p>
	<p>5.2. Участие в экспертных комиссиях, жюри, творческих группах Источник информации: - приказ ДЮУ</p>	<p>2%</p>
	<p>5.3. Написание протоколов инструктивно-методических совещаний, педагогических советов, заседаний ППК Источник информации: - приказ ДЮУ</p>	<p>2%</p>
	<p>5.4. Наставничество (осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до 3-х лет) Источник информации: - приказ ДЮУ, план работы наставника, отчеты</p>	<p>4%</p>
<p>Обеспечение</p>	<p>6.1. Ведение документации ППК и ТПМК</p>	<p>Итого по показателю: 10%</p>

<p>Источники информации: - документация ИПК и ТПМПК</p>		20%
<p>6.2. Работа с воспитанниками с ОВЗ по программам индивидуального обучения на основании медицинского заключения (ИПРА)</p> <p>Источники информации: - программы, индивидуальные маршруты, журналы учета деятельности</p>		3% за каждого ребенка (Максимальное количество 8%)
<p>6.3. Оказание консультативной помощи детям дошкольного возраста, не посещающим ДОО</p> <p>Источники информации: - журналы регистрации консультаций - приказ ДОО</p>		2%
<p>6.4. Организация и проведение психолого-педагогического сопровождения несовершеннолетних из семей, состоящих на учете МКДН и ЗП</p> <p>Источники информации: - приказ ДОО</p>		3% за каждую семью (Максимальное количество 7%)
<p>6.5. Участие в ГТО</p> <p>- 1-3 норматива - от 4 и выше нормативов</p> <p>Источники информации: - протоколы по результатам испытаний</p>		1-3 норматива – 1% от 4 и выше – 2%
<p>6.6. Применение информационных технологий в образовательном процессе, обеспечение широкого использования электронных образовательных ресурсов</p> <p>Источники информации: - картотека созданных и/р. справка зам. зав.</p>		0% - отсутствие игр 1% - создание до 5 игр 2% - создание более 5 игр
<p>6.7. Создание методических и игровых пособий для групповой, подгрупповой и индивидуальной работы с детьми</p> <p>- картотека созданных пособий - пособия</p>		0% - отсутствие пособий 1% - создание до 3 пособий 2% - создание более 3 пособий
	<p>Итого по показателю:</p>	25%

<p>реализация мероприятий, взаимодействие с родительской общественностью</p>	<p>7.1. Организация и проведение профилактической работы с родительской общественностью на основании постановлений МКДН и ЗП Источник информации: <i>-отчеты по исполнению постановлений</i></p>	<p>2%</p>	
	<p>7.2. Участие в реализации педагогических и социальных проектов направленных на повышение уровня взаимодействия ДОУ с семьями воспитанников Источник информации: <i>-приказ ДОУ</i></p>	<p>2%</p>	
	<p>7.3. Активное участие в работе клубов, реализация плана работы клубов Источник информации: <i>-справка по итогам работы клубов</i></p>	<p>4%</p>	
	<p>7.4. Трансляция видеороликов в холле ДОУ, ведение журнала «Вестник Мелвезонка» Источник информации: <i>-приказ ДОУ</i></p>	<p>4%</p>	
	<p>7.5. Участие как представитель ДОУ в Совете родителей Источник информации: <i>-приказ ДОУ, план работы, протоколы совещаний, отчеты</i></p>	<p>4%</p>	
<p>Реализация программ дополнительного образования</p>	<p>Итого по показателю: 8.1. Охват детей дополнительными (платными услугами) Источник информации: <i>-приказ ДОУ</i></p>	<p>16% Более 1 подгруппы - 3% Более 3 подгрупп - 6%</p>	
	<p>Итого по показателю: ИТОГО:</p>	<p>6% 100%</p>	

Оценочный лист результата оценки эффективности педагога (воспитателя, музыкального руководителя) МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность)

№	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Количество процентов	Количество полученных процентов
1.	<p>Реализация федерального государственного образовательного стандарта ДО</p>	<p>Уровень исполнительской дисциплины педагога (качественное ведение документации, своевременное исполнение приказов, предоставление информации, поручений) Источник информации: -наличие служебной информации по исполнению от заместителей заведующего</p> <p>Обоснованные жалобы со стороны родителей по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений Источник информации: журнал регистрации обращений граждан, обращение граждан сайт(эл.почта)ОО, при личном обращении к руководителю, уровень удовлетворенности родителей по результатам опроса.</p>	<p>0% - наличие служебной информации по исполнению +1 % - отсутствие</p> <p>+1 % - отсутствие жалоб 0 % - наличие жалоб</p>	
2.	<p>Посещаемость воспитанниками</p>	<p>2.1. Коэффициент посещаемости детьми группы от показателей, доведенных муниципальным заданием Источник информации: табель посещаемости; отчет делопроизводителя.</p> <p style="text-align: center;">Итого по показателю:</p>	<p style="text-align: center;">2%</p> <p>+5% - соответствие показателя по городу +3% - «+» динамика в течении года 0% - отсутствие динамики (° не суммируются)</p>	
3.	<p>Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников</p>	<p>3.1. Ежегодное соотношение показателя индекса здоровья воспитанников дошкольной организации и группы. Источник информации: справка заместителя заведующего по</p> <p>3.2. Отсутствие травматизма в дошкольной образовательной организации (группе) Источник информации: справка заместителя заведующего по</p>	<p style="text-align: center;">5%</p> <p>+5% - соответствие показателя по городу +3% - «+» динамика в течении года 0% - отсутствие динамики (° не суммируются)</p> <p style="text-align: center;">1% - отсутствие травм 0 % - наличие травм</p>	

4.	Результативное участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	<p>Итого по показателю:</p> <p>4.1. Наличие призеров и победителей муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов (заочная форма, интернет конкурсы) Источник информации: грамоты, дипломы.</p> <p>4.2. Наличие призеров и победителей муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов (по приказу) Источник информации: грамоты, дипломы</p>	<p>6%</p> <p>+3% - более 50% детей от общего количества детей в группе +1% -от 20% до 50% детей от общего количества детей в группе (баллы не суммируются) 0% - до 20% детей</p> <p>+1% - Муниципальный уровень +2% - Региональный уровень +3% - Всероссийский (Международный) Результат суммируется по не более 5%</p>
5.	Участие в методической работе	<p>Итого по показателю:</p> <p>5.1. Наставничество (осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до 3-х лет), активное участие в работе клуба «Молодой педагог». Источник информации: план работы наставника, план работы клуба, приказ ДОУ, отчеты.</p> <p>5.2. Участие в реализации социально значимых проектов (публикации в СМИ, видеорепортажи, ведение музея). Источник информации: приказ ДОУ, публикации, отчеты, фото.</p> <p>5.3. Участие в экспертных комиссиях, жюри, творческих группах. Источник информации: приказ ДОУ.</p> <p>5.4. Написание протоколов инструктивно-методических совещаний, педагогических советов Источник информации: приказ</p>	<p>8%</p> <p>4%</p> <p>2%</p> <p>2%</p> <p>2%</p> <p>10%</p>
6.	Результативность собственной педагогической деятельности	<p>Итого по показателю:</p> <p>6.1.. Наличие призеров и победителей муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов (интернет конкурсы, онлайн конкурсы) Источник информации: грамоты, дипломы, конспекты разработок (кроме тех, которые были поощрены единовременной выплатой).</p>	<p>результаты суммируются, по не более 5%</p> <p>+1% - муниципальный -2% - региональный +3% - всероссийский международный</p>

	(общероссийский, региональный, муниципальный) (по приказу) Источник информации: грамоты, дипломы	+2% - Региональный уровень +3% - Всероссийский (Международный)	Результаты суммируются, но не более 5%
6.3.	Педагог прошедший добровольную профессиональную квалификацию (действие 3 года)	независимую оценку	+7% - прошел +0% - не прошел
6.4.	Повышение уровня педагогического мастерства в формате непрерывного образования «Школа цифрового века»	в формате	+3%
6.5.	Активное пополнение персонального сайта педагога	Источник информации: аналитическая справка на начало года	+2%
6.6.	Участие в заседании Форсайт центра с представлением опыта работы	Источник информации: протокол форсайт-центра	+2%
	Итого по показателю:	24%	24%
7.	Реализация мероприятий, взаимодействие с родительской общественностью	7.1. Активное участие в работе клубов, реализация плана работы клубов («Креативная бабуля», «Лучший папа», «Родничок»)	+4%
	7.2. Участие как представитель ДООУ в Совете родителей	Источник информации: план работы, протоколы совещаний, отчеты.	+3%
	7.3. Гранеляция видеороликов в холле ДООУ, ведение журнала «ВЕСТНИК МЕДВЕЖОНКА»	Источник информации: Приказ	+4%
	7.4. Сложность и напряженность работы с детьми из социально неблагополучных семей	Источник информации: протокол заседания комиссии	+1% - 1 ребенок
	7.5. Представление опыта деятельности ГОУ (совет родителей)	Источник информации: Документ, публикация подтверждающие представления опыта	+2% - 2 и более детей
	7.6. Удовлетворенность деятельности педагога	родительской общественностью качеством	3%
	Итого по показателю:	18%	18%
8.	Обеспечение качества	8.1. Работа с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья по программам индивидуального обучения на основании	+3% - за каждого ребенка
		2% - от 90% до 100% удовлетворенных	1% - от 80 до 90% удовлетворенных
		0% - менее 80% удовлетворенных	

образования	<p>заклучения (ИИРА).</p> <p>Источник информации: программы, план работы, индивидуальные маршруты</p>	
8.2. Применение информационных технологий в образовательном процессе обеспечение широкого использования электронных образовательных ресурсов.	<p>Источник информации: карточки созданных интерактивных игр, просмотр обновлений программы «Сова», «Волшебная поляна», справка зам зам.</p>	<p>+2% - за создание игр, заданий (более 5 игр) +1% - создание до 5 игр, заданий +0% - отсутствие</p>
8.3. Оказание консультативной помощи детям дошкольного возраста, не посещающим ДОУ.	<p>Источник информации: журнал регистрации консультаций.</p>	+2%
8.4. Участие в ГТО - 1-3 норматива - от 4 и выше нормативов	<p>Источник информации: протоколы по результатам испытаний.</p>	<p>+ 1% - 1-3 норматива + 2% - от 4 и выше (баллы не суммируются)</p>
8.5. Организация и проведение: - профилактической работы по ПДД; - ведение официального сайта дошкольной организации; - педагогическое сопровождение несовершеннолетних из семей, состоящих на профилактическом учёте МКДНиЗП.	<p>Источник информации: приказ о назначении ответственного</p>	7%
	Итого по показателю:	21%
9. Реализация программ дополнительного образования	<p>9.1. Охват детей дополнительными (платными услугами)</p> <p>Источник информации: Приказ</p>	<p>+3% - более 1 подгруппы +6% - более 3 подгруппы</p>
	Итого по показателю:	6%
	Всего:	100%

Ознакомлен (а)

«

»

ГОД

Ф.И.О. педагога



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 31 «МЕДВЕЖОНОК»**

ул.на Педфизиков, дом 74а, город Пижмавартовск, Ханты-Мансийской автономной округ - Югра, 628615.
Телефоны: 46-21-48, 46-11-69, тел./факс: 65-16-67, электронная почта: сад31-31@mail.ru

Выписка из протокола № 8
общего собрания трудового коллектива
МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»

от 09.11.2020г.
г. Нижневартовск

Председатель: Дирлам Н.В.
Секретарь: Алимова И.Н.

Присутствовали: 144 человек.
Отсутствовало: 22 человек по причине: больничные листы, декретные отпуска,
ежегодные отпуска.
Кворум имеется. Собрание правомочно.

Повестка дня:

1. Принятие Дополнений и изменений № 6 к Положению по распределению стимулирующих выплат работников МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок».
2. Слушали: Завазина Т.П., специалиста по кадровому делопроизводству МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок". Ознакомила работников с Дополнениями и изменениями № 6 к Положению по распределению стимулирующих выплат работников МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок».

Проголосовали: «за» - 144
«против» - 0
«воздержались» - 0 .

Постановили:

1. Принять Дополнения и изменения № 6 к Положению по распределению стимулирующих выплат работников МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок» .

Председатель
Секретарь



Н.В. Дирлам
И.Н.Алимова

В "Дополнениях изменениях № 6 к «Положению по распределению стимулирующих выплат работников МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок" прономеровано и прошнуровано 15 (пятнадцать) листов

Заведующий МБДОУ ДС № 31
Председатель ППО

09.11.2020г.

И.В. Дирлам
Н.В. Боровских

