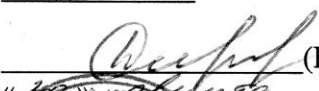


От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Заведующий МБДОУ ДС № 31

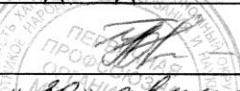
«Медвежонок»

 (Н.В. Дирлам)
«30» августа 2018 г.



От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель первичной профсоюзной
организации
МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»

 (Н.Б. Боровских)
«30» августа 2018 г.



М.П.

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 1 К ПОЛОЖЕНИЮ ПО РАСПРЕДЕЛЕНИЮ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКОВ МБДОУ ДС № 31 «МЕДВЕЖОНОК»

Принято на общем собрании (конференции)
работников (трудового коллектива)
организации
Протокол № 4 от «30» августа 2018г.

Юридический адрес:
628615, ХМАО-Югра,
Тюменская область,
г. Нижневартовск,
ул. Нефтяников, д. 74а

г. Нижневартовск, 2018г.

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 1
К ПОЛОЖЕНИЮ О ФОНДЕ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ИЗ ФОНДА
НАДБАВОК И ДОПЛАТ РАБОТНИКОВ МБДОУ ДС № 31
«МЕДВЕЖОНОК»**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 31 «Медвежонок», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Дирлам Натальи Викторовны, и работники учреждения, именуемые «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Боровских Натальи Борисовны, в целях повышения заработной платы работникам, на основании постановления администрации города от 08.05.2018 №658 "О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110,), заключили настоящее дополнительное соглашение к положению об оплате труда работников МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок» о нижеследующем:

1. Приложение 1 к Положению по распределению стимулирующих выплат работникам МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок» изложить в следующей редакции:

"

Приложение 1 к Положению по
распределению стимулирующих выплат
работникам МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок"

**Перечень
и размеры стимулирующих выплат работникам МБДОУ ДС № 31
"Медвежонок"**

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
Заместители руководителя, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, педагогический персонал				
1.	Выплата за качество выполняемой работы	0-100% (для вновь принятых на срок 6 месяцев, с даты приема на работу - не менее 15%)	в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно
2.	Выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ)	в абсолютном размере	в соответствии с показателями эффективности	единовременно, в пределах экономии средств

			деятельности по факту получения результата	по фонду оплаты труда
3.	Премияльная выплата по итогам работы:			
3.1.	За квартал	0-1 фонд оплаты труда работника	надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;	1 раз в квартал, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
3.2.	За год	0-1,5 фонда оплаты труда работника	соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	1 раз в год, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
Специалисты, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащие, рабочие				
4.	За интенсивность и высокие результаты работы	0-100% (для вновь принятых на срок 6 месяцев - не менее 15%)	выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
5.	Выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ)	в абсолютном размере	в соответствии с показателями эффективности деятельности по факту получения результата	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
6.	Премияльная выплата по итогам работы:			
6.1.	За квартал	0-1 фонд оплаты труда работника	надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;	1 раз в квартал, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
6.2.	За год	0-1,5 фонда оплаты труда работника	соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	1 раз в год, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда


2. Приложение 1 к Перечню и размерам стимулирующих выплат работникам МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок" "Положения по распределению стимулирующих выплат работникам МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок" изложить в новой редакции согласно приложения 1 к настоящему дополнительному соглашению.

3. Дополнительное соглашение № 1 вступает в силу и распространяется на правоотношения возникшие с 01.09.2018г.

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Заведующий МБДОУ ДС № 31

«Медвежонок»

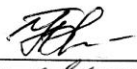
 (Н.В.Дирлам)
«30» 08 2018г.

М.П.



От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель первичной профсоюзной
организации
МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»

 (Н.Б.Боровских)
«30» августа 2018г.



Приложение №1 к дополнительному соглашению
«Положение по распределению стимулирующих выплат
Работников МБОУ ДС №31 «Медвежонок»

Оценочный лист результата оценки эффективности педагога МБОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Количество процентов	Количество полученных процентов
1.	Реализация федерального государственного образовательного стандарта	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по основным образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования Источник информации: - данные мониторинга; - данные индивидуального маршрута развития ребёнка; - журнал усвоения образовательной программы.	100% - 5%	
		Итого по показателю:	5%	
2.	Посещаемость воспитанниками	Коэффициент посещаемости детьми группы от показателей, доведенных муниципальным заданием Источник информации: табель посещаемости; отчёт делопроизводителя.	соответствие показателя по городу- 10% «+» динамика – 5% отсутствие динамики – 0% (баллы не суммируются)	
		Итого по показателю:	10%	
3.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	3.1. Ежегодное соотношение показателя индекса здоровья воспитанников дошкольной организации и группы.	соответствие показателя по городу 10% «+» динамика- 5% отсутствие динамики – 0% (баллы не суммируются)	
		3.2. Отсутствие травматизма в дошкольной образовательной организации (группе) Источник информации: справка заместителя заведующего по безопасности	10%	
		3.3. Отсутствие фактов самовольного ухода воспитанников из учреждения Источник информации: приказ ДОУ.	2%	
		Итого по показателю:	22%	

4.	Участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	Доля мероприятий различного уровня, в которых воспитанники принимали участие (вне дошкольной организации). Источник информации: грамоты, дипломы.	20% - 5% 15% - 3% (баллы не суммируются)		
5.	Участие в методической работе	Наставничество (осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до 3-х лет), активное участие в работе клуба «Молодой педагог». Источник информации: план работы наставника, план работы клуба, приказ ДОУ, отчеты.	2%		
		Участие педагогического работника в разработке основной образовательной программы. Источник информации: приказ ДОУ, наличие программы.	1%		
		Участие в реализации социокультурных проектов (публикации в СМИ, видеорепортажи, ведение музея, театра, лаборатории, фиолетовой комнаты и т.д.). Источник информации: приказ ДОУ, модульный стандарт.	2%		
		Участие в экспертных комиссиях, жюри, творческих группах. Источник информации: приказ ДОУ.	2%		
		Итого по показателю:	12%		
6.	Результативность собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный). Источник информации: грамоты, дипломы, конспекты разработок (кроме тех, которые были поощрены единовременной выплатой).	(заочное участие) всероссийский-3% региональный- 2% муниципальный -1%	(очное участие) 8% 7% 6%	
7.	Реализация мероприятий, взаимодействие с родителями	7.1. Отсутствие обоснованных жалоб по функционированию образовательной организации (группы). Источник информации: журнал регистрации обращений граждан, уровень удовлетворенности родителей по результатам опроса.	3%		
		7.2. Работа в попечительском совете Источник информации: план работы, протоколы совещаний, отчеты.	2%		
		7.3. Сложность и напряженность работы с детьми из социально неблагополучных семей	1%		
		Итого по показателю:	33%		
8.	Обеспечение	8.1. Работа с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья	За каждого ребёнка - 3%		

качественного образования	по программам индивидуального обучения на основании медицинского заключения (ИПРА). Источник информации: программы, план работы, индивидуальные маршруты	(максимальное количество - 8%)	
	8.2. Оказание консультативной помощи детям дошкольного возраста, не посещающим ДОУ. Источник информации: журнал регистрации консультаций.	1%	
	8.3. Участие в ГТО - 1-3 норматива - от 4 и выше нормативов Источник информации: протоколы по результатам испытаний.	-1-3 норматива - 1% -от 4 и выше - 2% (баллы не суммируются)	
	8.4. Организация и проведение: - профилактической работы по ПДД; - ведение официального сайта дошкольной организации. - педагогическое сопровождение несовершеннолетних из семей, состоящих на профилактическом учёте ТКДНиЗП. - ведение документации ПМПк. Источник информации: приказ о назначении ответственного	7%	
	Итого по показателю:	18%	
	Итого:	100%	

Ознакомлен (а) _____ Ф.И.О. педагога

« » _____ ГОД

Оценочный лист

результата оценки за интенсивность и высокие работы ПОМОШНИКА ВОСПИТАТЕЛЯ МБДОУ ДС №31 Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоких результатов работы
1.	Работа с детьми раннего возраста с 6 мес до 3-х лет источник информации: приказ по ДОУ	8	8
2.	Коэффициент посещаемости, соотношение заболеваемости воспитанников источник информации: справка, согласование пед. работником	24	
3.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	5
4.	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	5	5
5.	Обеспечение бесперебойного функционирования ДОУ через выполнения разовых поручений и дополнительных заданий административно-управленческого аппарата с подтверждающими документами источник информации: приказ по ДОУ	5	
6.	Участие в постоянно действующих комиссиях (с предоставлением справок) источник информации: приказ по ДОУ	25	
7.	Содействие сотрудников в проведении совещаний, консилиумов, массовых мероприятий требующих присутствия обоих педагогов источник информации: план проведения мероприятий	7	7
8.	Оказание помощи в одевании детей, раздевании и выводе на прогулку детей младшего возраста источник информации: приказ по ДОУ	21	
	ИТОГО:	100	25

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« _____ » _____ ГОД

Оценочный лист

результата оценки за интенсивность и высокие работы ПОМОШНИКА ВОСПИТАТЕЛЯ МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоких результатов работы
1.	Работа с детьми раннего возраста с 6 мес до 3-х лет источник информации: приказ по ДОУ	8	
2.	Коэффициент посещаемости, соотношение заболеваемости воспитанников источник информации: справка, согласование пед.работником	24	
3.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	5
4.	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	5	5
5.	Обеспечение бесперебойного функционирования ДОУ через выполнения разовых поручений и дополнительных заданий административно-управленческого аппарата с подтверждающими документами источник информации: приказ по ДОУ	5	
6.	Участие в постоянно действующих комиссиях (с предоставлением справок) источник информации: приказ по ДОУ	25	
7.	Содействие сотрудников в проведении совещаний, консилиумов, массовых мероприятий требующих присутствия обоих педагогов источник информации: план проведения мероприятий	7	5
8.	Оказание помощи в одевании детей, раздевании и выводе на прогулку детей младшего возраста источник информации: приказ по ДОУ	21	
	ИТОГО:	100	15

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« ____ » _____ ГОД

Оценочный лист

результата оценки за интенсивность и высокие работы ВАХТЕРАМБДОУ ДС №31 «Медвежонок»
Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоких результатов работы
1.	Качественное ведение документации на рабочем месте	12	
2.	Отсутствие замечаний по осуществлению контроля за системой контроля доступа, тревожной кнопкой, видеонаблюдения	23	20
3.	Внесение в базу данных информации (цифровая обработка)	3	3
4.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	
5	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	5	
6	За сложность и напряженность при организации пропускного режима	8	
7	За сложность и напряженность во время карантинных мероприятий	19	
8	Соблюдения процесса и корпоративной этики	25	
	ИТОГО	100	23

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« ____ » _____ ГОД

Оценочный лист

результата оценки за интенсивность и высокие работы Машиниста по стирке белья МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоких результатов работы
1.	Подготовка дезинфицирующих средств.	10	10
2.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	5
3.	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	5	
4.	Оказание помощи в одевании детей при выводе на прогулку и раздевание при возвращении с прогулки	21	
5.	Соблюдения процесса и корпоративной этики	25	
6.	Участие в постоянно действующих комиссиях (с предоставлением справок)	25	
7.	Качественное ведение документации на рабочем месте	1	
8.	Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	8	
	ИТОГО	100	15

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« » год

Оценочный лист

результата оценки за интенсивность и высокие работы Машиниста по стирке белья МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»
(с окт.18г.)

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоких результатов работы
1.	Подготовка дезинфицирующих средств.	10	10
2.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	
3	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	5	
4	Оказание помощи в одевании детей при выводе на прогулку и раздевание при возвращении с прогулки	21	
5	Соблюдения процесса и корпоративной этики	25	
6	Участие в постоянно действующих комиссиях (с предоставлением справок)	25	
7	Качественное ведение документации на рабочем месте	1	
8	Административное дежурство источник информации: приказ по ДОУ	5	5
9	Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	8	8
	ИТОГО	100	23

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« ____ » _____ ГОД

Оценочный лист

результата оценки за интенсивность и высокие работы КАСТЕЛЯНШИ, ШВЕИ МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоких результатов работы
1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны контролирующих органов (соблюдение) источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	
2	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	
3	Оказание помощи в одевании детей при выводе на прогулку и раздевание при возвращении с прогулки источник информации: приказ по ДОУ	21	
4	Соблюдения процесса и корпоративной этики	25	
5	Участие в постоянно действующих комиссиях (с предоставлением справок)	25	
6	Соблюдения норм и правил СанПиН, ППБ, ОТ	10	10
7	Качественное ведение документации на рабочем месте (учет, паспортизация)	1	
8	Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	8	8
	ИТОГО	100	18

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

Оценочный лист

результата оценки за интенсивность и высокие работы УБОРЩИКА СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ МБДОУ ДС
№31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоких результатов работы
1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	5
2	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	5	5
3	Оказание помощи в одевании детей при выводе на прогулку и раздевание при возвращении с прогулки источник информации: приказ по ДОУ	21	
4	Соблюдения процесса и корпоративной этики	25	
5	Участие в постоянно действующих комиссиях (с предоставлением справок)	25	
6	Соблюдения норм и правил СанПиН, ППБ, ОТ	18	
7	Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	8	8
	ИТОГО	100	18

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« ____ » _____ ГОД

Оценочный лист

результата оценки за интенсивность и высокие работы ШЕФ - ПОВАРА МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоким результатам работы
1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	5
2	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	5	5
3	Организацию питания детей, работников	17	
4	Обеспечение работы с программой 1С: «Бухгалтерия»	25	
5	Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	8	8
6	Административное дежурство источник информации: приказ по ДОУ	5	
7	Участие в постоянно действующей комиссии (внутренний аудит); источник информации: приказ по ДОУ	25	
8	Обеспечение бесперебойного функционирования ДОУ через выполнения разовых поручений и дополнительных заданий административно-управленческого аппарата	10	
	ИТОГО	100	18

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« ____ » _____ год

Оценочный лист

результата оценки за интенсивность и высокие работы ПОВАРА МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоких результатов работы
1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	
2	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	5	
3	За организацию питания детей, работников	18	18
4	Соблюдение процесса и корпоративной этики	25	
5	Соблюдения норм и правил СанПиН, ППБ, ОТ	10	
6	За сложность и напряженность во время карантинных мероприятий	19	
7	Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	8	8
8	Подготовка и работа с дез.растворами	10	
	ИТОГО	100	18

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« ____ » _____ год

Оценочный лист

результата оценки за интенсивность и высокие работы КУХОННОЙ РАБОЧЕЙ МБДОУ ДС №31 Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоких результатов работы
1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	5
2.	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	5	5
3.	За организацию питания работников	18	
4.	Подготовка и работа с дез.растворами	10	
5.	Соблюдения норм и правил СанПиН, ППБ, ОТ	10	
6.	За сложность и напряженность во время карантинных мероприятий (работа с дез.средствами)	19	
7.	Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	8	8
8.	Соблюдение процесса и корпоративной этики	25	
	ИТОГО	100	18

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« _____ » _____ ГОД

Оценочный лист

результата оценки за интенсивность и высокие работы СТОРОЖА МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоких результатов работы
1.	Своевременное осуществление контроля за работоспособностью системы контроля доступа, тревожной кнопки, видеонаблюдения	23	
2.	Отсутствие порчи (потери) имущества ДОУ во время дежурства	12	
3.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	
4	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	5	
5	Качественное ведение документации на рабочем месте	12	
6	Своевременное осуществление контроля за работоспособностью системы АПС и СО	18	18
7	Соблюдения процесса и корпоративной этики	25	
	ИТОГО	100	18

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« ____ » _____ ГОД

Оценочный лист

результата оценки за интенсивность и высокие работы ДВОРНИКАМБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоких результатов работы
1.	Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	8	8
2.	Отсутствие порчи (потери) имущества ДОУ во время работы	8	
3.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей, администрации ДОУ источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	5
4	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	5	
5	Соблюдения процесса и корпоративной этики	25	
6	Участие в постоянно действующих комиссиях	25	
7	Обеспечение бесперебойного функционирования ДОУ через выполнения разовых поручений и дополнительных заданий административно-управленческого аппарата с подтверждающими документами источник информации: приказ по ДОУ	24	
8	Соблюдения норм и правил СанПиН, ППБ, ОТ	3	3
	ИТОГО	100	16

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« ____ » _____ ГОД

Оценочный лист

результата оценки за интенсивность и высокие работы РАБОЧЕГО КОРЗМБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоких результатов работы
1.	Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	28	
2.	Отсутствие порчи (потери) имущества ДОУ во время работы	12	12
3.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	
4	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	5	
5	Соблюдения процесса и корпоративной этики	25	
6	Участие в постоянно действующих комиссиях	25	
	ИТОГО:	100	12

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« ____ » _____ ГОД