

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Заведующий МБДОУ ДС № 31

«Медвежонок»


 (Н.В. Дирлам)  
« 30 » августа 2018 г.

М.П.



От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель первичной профсоюзной  
организации  
МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»

 (Н.Б. Боровских)  
« 30 » августа 2018 г.

М.П.



## **ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 4 К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБДОУ ДС № 31 «МЕДВЕЖОНОК»**

Принято на общем собрании (конференции)  
работников (трудового коллектива)  
организации  
Протокол № 4 от «30» августа 2018г.

Юридический адрес:  
628615, ХМАО-Югра,  
Тюменская область,  
г. Нижневартовск,  
ул. Нефтяников, д. 74а

г. Нижневартовск, 2018г.

## **ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 4 К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБДОУ ДС № 31 «МЕДВЕЖОНОК»**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 31 «Медвежонок», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Дирлам Натальи Викторовны, и работники учреждения, именуемые «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Боровских Натальи Борисовны, в целях повышения заработной платы работникам, на основании постановления администрации города от 15.08.2018 №1129 "О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.08.2018 № 658), заключили настоящее дополнительное соглашение к положению об оплате труда работников МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок» о нижеследующем:

1. Абзац третий пункта 1.7 раздела I изложить в следующей редакции:

"Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется руководителем организации в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом IX настоящего Положения. Расчет фактической заработной платы указанной категории работников производится из минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени."

2. В разделе V:

2.1. Абзац седьмой пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

"Установление размера выплаты за качество выполняемых работ производится не чаще одного раза в полугодие или год (календарный или учебный) по результатам аналогичного предшествующего периода в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников организации."

2.2. Абзацы семнадцатый, двадцать второй пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

"Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год, устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению и утверждаются локальным актом организации.";

"Расчет размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год должен обеспечивать единый подход для всех работников, включая руководителя организации."

3. В разделе VII:

3.1. В пункте 7.5 слова "качество деятельности" заменить словами "качество выполняемых работ".

3.2. Дополнить пунктами 7.7, 7.8 следующего содержания:

"7.7. Предельный объем учебной (преподавательской) работы с обучающимися (воспитанниками), которая может выполняться в организации его руководителем, определяется департаментом образования."

Оплата за часы учебной (преподавательской) работы руководителя организации, заместителя руководителя организации с обучающимися (воспитанниками) производится в соответствии с тарификацией исходя из должностного оклада педагогического работника, определяемого согласно пункту 2.2 настоящего Положения, и нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Расчет должностного оклада за фактические часы учебной (преподавательской) работы руководителя организации, заместителя руководителя организации с обучающимися (воспитанниками) производится в соответствии с пунктом 2.11 настоящего Положения.

Объем учебной (преподавательской) работы, срок ее выполнения устанавливаются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору):

- руководителю организации - на основании его письменного заявления и ходатайства департамента образования;

- заместителю руководителя организации - на основании его письменного заявления и приказа руководителя организации.

За выполнение учебной (преподавательской) работы осуществляются стимулирующие выплаты в порядке и на условиях, предусмотренных локальным актом организации.

7.8. Руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру за осуществление дополнительных видов деятельности, приносящей доход, производится выплата в соответствии с локальным актом организации, регулирующим порядок оплаты труда за счет средств, полученных от дополнительных видов деятельности, приносящей доход."

4. В разделе VIII:

4.1. В абзаце восемнадцатом пункта 8.3 слова "поощрительных выплат," исключить.

4.2. Пункт 8.5 дополнить абзацами следующего содержания:

"Выплата единовременной премии к юбилейным датам производится:

- руководителю организации - на основании приказа директора департамента образования;

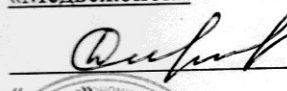
- работникам организации - на основании приказа руководителя организации."

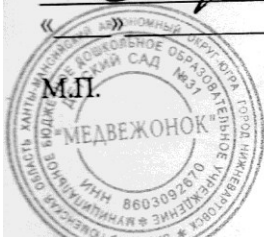
2. Дополнительное соглашение № 4 вступает в силу и распространяется на правоотношения возникшие с 15.08.2018г.

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Заведующий МБДОУ ДС № 31

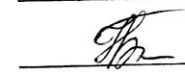
«Медвежонок»

 (Н.В. Дирлам)  
« \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г.



От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель первичной профсоюзной  
организации  
МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»

 (Н.Б. Боровских)  
« \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г.

М.П.



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 31 «МЕДВЕЖОНОК»**

улица Нефтяников, дом 74а, город Нижневартовск, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, 628615,  
Телефоны: 46-21-48, 46-11-69, тел./факс: 65-16-67, электронная почта: sad31-31@mail.ru

Выписка из протокола № \_\_  
общего собрания трудового коллектива  
МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»

от 30.08.2018г.

г. Нижневартовск

Председатель: Дирлам Н.В.

Секретарь: Алимова И.Н.

Присутствовали: 91 человек.

Отсутствовало: 77 человек по причине: больничные листы, декретные отпуска,  
ежегодные отпуска.

Кворум имеется. Собрание правомочно.

Повестка дня:

1. Принятие Дополнительного соглашения № 4 с изменениями и дополнениями в Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок"
2. Слушали: Завазина Т.П., специалиста по кадрам МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок". Ознакомила работников с Дополнительного соглашения № 4 с изменениями и дополнениями в Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок" .

Проголосовали: «за» - 91

«против» - 0

«воздержались» - 0 .

Постановили:

1. Принять Дополнительного соглашения № 4 с изменениями и дополнениями в Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок" .

Председатель

Секретарь



Н.В. Дирлам

И.Н.Алимова

В "Дополнениях изменениях № 4 к Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок" пронумеровано и прошнуровано 4 (четыре) листов

Заведующий МБДОУ ДС № 31  
Председатель ППО



*[Handwritten signature]*  
Н.В.Дирлам  
Н.В.Боровских