

3. 100% 100%
100 000

Показатели и критерии эффективности деятельности заместителя заведующего по ВМР

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Количественная оценка показателя (проценты)	Фактический показатель (проценты)	Источник информации
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства	Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	10%		По факту
2.	Реализация федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	Выполнение образовательных программ дошкольного образования, реализуемых в образовательной организации (по итогам диагностики индивидуального развития воспитанников)	10%		Результаты педагогической диагностики
3.	Информационная открытость	Организация ведения, систематического обновления сайта муниципальной образовательной организации и размещенной на нем информации о деятельности образовательной организации в соответствии с Правилами размещения в сети интернет и обновления информации об образовательной	10%		Итоги мониторинга сайтов образовательных организаций

		организации			
4.	Реализация мероприятий по привлечению и закреплению молодых педагогов в образовательной организации	Наличие и реализация в образовательной организации программы наставничества	10 %		Программа наставничества (по факту подтверждения ее реализации)
5.	Развитие кадрового потенциала	Участие в диссеминации опыта образовательной деятельности	10%		По факту (на основе подтверждающих документов)
6.	Участие в экспертной деятельности	Участие в экспертной деятельности	10%		По факту (на основе подтверждающих документов)
7.	Реализация социокультурных проектов (музей, театр, клуб, др.)	Наличие оборудованных и используемых в ДОО помещений для разных видов активности детей	8%		Объемные показатели
8.	Эффективное использование ресурсов	Результаты приемки образовательной организации к началу учебного года	10%		Акт приемки образовательной организации к началу нового учебного года
9.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации	Доля воспитанников образовательной организации, охваченных услугами дополнительного образования, в том числе на условиях договора с организацией	2%		Отчеты о реализации дополнительных платных образовательных услуг
10.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	Уровень удовлетворенности населения качеством предоставления услуг дошкольного образования по результатам оценки деятельности образовательных	10%		по результатам проведения социологического опроса родителей ДОО (уровень ДОО, муниципальный уровень), в том числе через интернет-опрос (на основе подтверждающих документов)

		организаций (в то числе независимой оценки)			
II.	Совершенствование управленческих процессов на основе независимой системы оценки качества	Участие в независимой оценке качества деятельности образовательной организации (на основе подтверждающих документов: внешний аудит, рейтинг)	10%		По факту (на основе подтверждающих документов)
Максимальное количество – 100%				Факт -	

Ознакомлена _____ Ф.И.О. « _____ » _____ 2018год

Оценочный лист

результата оценки за интенсивность и высокие работы ПОМОШНИКА ВОСПИТАТЕЛЯ МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоких результатов работы
1.	Работа с детьми раннего возраста с 6 мес до 3-х лет источник информации: приказ по ДОУ	8	8
2.	Коэффициент посещаемости, соотношение заболеваемости воспитанников источник информации: справка, согласование пед. работником	24	
3.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	5
4.	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	5	5
5.	Обеспечение бесперебойного функционирования ДОУ через выполнения разовых поручений и дополнительных заданий административно-управленческого аппарата с подтверждающими документами источник информации: приказ по ДОУ	5	
6.	Участие в постоянно действующих комиссиях (с предоставлением справок) источник информации: приказ по ДОУ	25	
7.	Содействие сотрудников в проведении совещаний, консилиумов, массовых мероприятий требующих присутствия обоих педагогов источник информации: план проведения мероприятий	7	7
8.	Оказание помощи в одевании детей, раздевании и выводе на прогулку детей младшего возраста источник информации: приказ по ДОУ	21	
	ИТОГО:	100	25

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« _____ » _____ год

Оценочный лист

результата оценки за интенсивность и высокие работы ПОМОШНИКА ВОСПИТАТЕЛЯ МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоких результатов работы
1.	Работа с детьми раннего возраста с 6 мес до 3-х лет источник информации: приказ по ДОУ	8	
2.	Коэффициент посещаемости, соотношение заболеваемости воспитанников источник информации: справка, согласование пед.работником	24	
3.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	5
4	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	5	5
5.	Обеспечение бесперебойного функционирования ДОУ через выполнения разовых поручений и дополнительных заданий административно-управленческого аппарата с подтверждающими документами источник информации: приказ по ДОУ	5	
6.	Участие в постоянно действующих комиссиях (с предоставлением справок) источник информации: приказ по ДОУ	25	
7.	Содействие сотрудников в проведении совещаний, консилиумов, массовых мероприятий требующих присутствия обоих педагогов источник информации: план проведения мероприятий	7	7
8.	Оказание помощи в одевании детей, раздевании и выводе на прогулку детей младшего возраста источник информации: приказ по ДОУ	21	
ИТОГО:		100	17

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

Оценочный лист

результата оценки за интенсивность и высокие работы ВАХТЕРАМБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоких результатов работы
1.	Качественное ведение документации на рабочем месте	12	
2.	Отсутствие замечаний по осуществлению контроля за системой контроля доступа, тревожной кнопкой, видеонаблюдения	23	20
3.	Внесение в базу данных информации (цифровая обработка)	3	3
4.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	
5.	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	5	
6.	За сложность и напряженность при организации пропускного режима	8	
7.	За сложность и напряженность во время карантинных мероприятий	19	
8.	Соблюдения процесса и корпоративной этики	25	
	ИТОГО	100	23

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« ____ » _____ ГОД

Оценочный лист

результата оценки за интенсивность и высокие работы Машиниста по стирке белья МБДОУ ДС №31
«Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоких результатов работы
1.	Подготовка дезинфицирующих средств.	10	10
2.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	
3.	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	5	
4.	Оказание помощи в одевании детей при выводе на прогулку и раздевание при возвращении с прогулки	21	
5.	Соблюдения процесса и корпоративной этики	25	
6.	Участие в постоянно действующих комиссиях (с предоставлением справок)	25	
7.	Качественное ведение документации на рабочем месте	1	
8.	Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	8	8
	ИТОГО	100	18

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« ____ » _____ ГОД

Оценочный лист

результата оценки за интенсивность и высокие работы Машиниста по стирке белья МБДОУ ДС №31

«Медвежонок» (с окт.18г.)

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоких результатов работы
1.	Подготовка дезинфицирующих средств.	10	10
2.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	
3	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	5	
4	Оказание помощи в одевании детей при выводе на прогулку и раздевание при возвращении с прогулки	21	
5	Соблюдения процесса и корпоративной этики	25	
6	Участие в постоянно действующих комиссиях (с предоставлением справок)	25	
7	Качественное ведение документации на рабочем месте	1	
8	Административное дежурство источник информации: приказ по ДОУ	5	5
9	Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	8	8
	ИТОГО	100	23

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« ____ » _____ год

Оценочный лист

результата оценки за интенсивность и высокие работы КАСТЕЛЯНШИ, ШВЕИ МБДОУ ДС №31
«Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоким результатов работы
1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны контролирующих органов (соблюдение) источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	
2	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	
3	Оказание помощи в одевании детей при выводе на прогулку и раздевание при возвращении с прогулки источник информации: приказ по ДОУ	21	
4	Соблюдения процесса и корпоративной этики	25	
5	Участие в постоянно действующих комиссиях (с предоставлением справок)	25	
6	Соблюдения норм и правил СанПиН, ППБ, ОТ	10	10
7	Качественное ведение документации на рабочем месте (учет, паспортизация)	1	
8	Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	8	8
	ИТОГО	100	18

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« ____ » _____ год

Оценочный лист

результата оценки за интенсивность и высокие работы УБОРЩИКА СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ МБДОУ ДС №31 Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоких результатов работы
1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	5
2	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	5	5
3	Оказание помощи в одевании детей при выводе на прогулку и раздевание при возвращении с прогулки источник информации: приказ по ДОУ	21	
4	Соблюдения процесса и корпоративной этики	25	
5	Участие в постоянно действующих комиссиях (с предоставлением справок)	25	
6	Соблюдения норм и правил СанПиН, ППБ, ОТ	18	
7	Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	8	8
	ИТОГО	100	18

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« ____ » _____ ГОД

Оценочный лист

результата оценки за интенсивность и высокие работы ШЕФ - ПОВАРА МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоких результатов работы
1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	5
2	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	5	5
3	Организацию питания детей, работников	17	
4	Обеспечение работы с программой 1С: «Бухгалтерия»	25	
5	Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	8	8
6	Административное дежурство источник информации: приказ по ДОУ	5	
7	Участие в постоянно действующей комиссии (внутренний аудит); источник информации: приказ по ДОУ	25	
8	Обеспечение бесперебойного функционирования ДОУ через выполнения разовых поручений и дополнительных заданий административно-управленческого аппарата	10	
	ИТОГО	100	18

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« ____ » _____ год

Оценочный лист

результата оценки за интенсивность и высокие работы КЛАДОВЩИКА МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»
Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоких результатов работы
1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	
2.	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	5	
3.	Разведение дез.растворов для обработки стеллажей в складском помещении	27	
4.	Обеспечение въезда на территорию ДОУ специального транспорта по доставке продуктов питания. источник информации: приказ по ДОУ	25	
5.	Соблюдения норм и правил СанПиН, ППБ, ОТ	18	18
6.	Качественное ведение документации на рабочем месте (учет, паспортизация и др.)	12	12
7.	Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	8	
8.			
	ИТОГО	100	30

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« ____ » _____ ГОД

Оценочный лист

результата оценки эффективности деятельности ПОВАРА МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоких результатов работы
1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	
2.	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	5	
3.	За организацию питания детей, работников	18	18
4.	Соблюдение процесса и корпоративной этики	25	
5.	Соблюдения норм и правил СанПиН, ППБ, ОТ	10	
6.	За сложность и напряженность во время карантинных мероприятий	19	
7.	Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	8	8
8.	Подготовка и работа с дез.растворами	10	
	ИТОГО	100	18

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« _____ » _____ год

Оценочный лист

результата оценки за интенсивность и высокие работы КУХОННОЙ РАБОЧЕЙ МБДОУ ДС №31 Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоких результатов работы
1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	5
2.	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	5	5
3.	За организацию питания работников	18	
4.	Подготовка и работа с дез.растворов	10	
5.	Соблюдения норм и правил СанПиН, ППБ, ОТ	10	
6.	За сложность и напряженность во время карантинных мероприятий (работа с дез.средствами)	19	
7.	Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	8	8
8.	Соблюдение процесса и корпоративной этики	25	
	ИТОГО	100	18

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« ____ » _____ ГОД

Оценочный лист

результата оценки за интенсивность и высокие работы СТОРОЖАМБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоких результатов работы
1.	Своевременное осуществление контроля за работоспособностью системы контроля доступа, тревожной кнопки, видеонаблюдения	23	
2.	Отсутствие порчи (потери) имущества ДОУ во время дежурства	12	
3.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	
4	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	5	
5	Качественное ведение документации на рабочем месте	12	
6	Своевременное осуществление контроля за работоспособностью системы АПС и СО	18	18
7	Соблюдения процесса и корпоративной этики	25	
	ИТОГО	100	18

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« ____ » _____ год

Оценочный лист

результата оценки за интенсивность и высокие работы ДВОРНИКА МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоких результатов работы
1.	Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	8	8
2.	Отсутствие порчи (потери) имущества ДОУ во время работы	8	8
3.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	
4	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	5	
5	Соблюдения процесса и корпоративной этики	25	
6	Участие в постоянно действующих комиссиях	25	
7	Обеспечение бесперебойного функционирования ДОУ через выполнения разовых поручений и дополнительных заданий административно-управленческого аппарата с подтверждающими документами источник информации: приказ по ДОУ	24	
	ИТОГО	100	16

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« ____ » _____ год

Оценочный лист

результата оценки за интенсивность и высокие работы РАБОЧЕГО КОРЗМБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоких результатов работы
1.	Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	28	
2.	Отсутствие порчи (потери) имущества ДОУ во время работы	12	12
3.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	
4	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	5	
5	Соблюдения процесса и корпоративной этики	25	
6	Участие в постоянно действующих комиссиях	25	
	ИТОГО:	100	12

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« ____ » _____ год