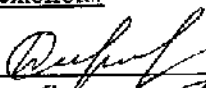


От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Заведующий МБДОУ ДС № 31

«Медвежонок»


(Н.В. Дирлам)
«25» сентября 2019г.

М.П.



От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель первичной профсоюзной
организации
МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»



(Н.Б.Боровских)

«25» сентября 2019г.

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 3
К ПОЛОЖЕНИЮ ПО РАСПРЕДЕЛЕНИЮ
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
РАБОТНИКОВ МБДОУ ДС № 31 «МЕДВЕЖОНОК»**

Принято на общем собрании (конференции)
работников (трудового коллектива)
организации
Протокол № 6 от «25» сентября 2019г.

Юридический адрес:
628615, ХМАО-Югра,
Тюменская область,
г. Нижневартовск,
ул. Нефтяников, д. 74а

г. Нижневартовск, 2019г.

1

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 3
К ПОЛОЖЕНИЮ О ФОНДЕ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ИЗ ФОНДА
НАДБАВОК И ДОПЛАТ РАБОТНИКОВ МБДОУ ДС № 31
«МЕДВЕЖОНОК»**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 31 «Медвежонок», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Дирлам Натальи Викторовны, и работники учреждения, именуемые «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Боровских Натальи Борисовны, в целях повышения заработной платы работникам, на основании постановления администрации города от 09.09.2019 № 744 "О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 № 1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 № 1864, 31.01.2018 № 110, 08.05.2018 № 658, 15.08.2018 № 1129, 31.10.2018 № 1332, 22.03.2018 № 203, 20.05.2019 № 373), заключили настоящее дополнительное соглашение к положению об оплате труда работников МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок» о нижеследующем:

1. Внести изменения в приложение №2 к "Положению по оплате труда работников МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок"(с изменениями) изложив его в новой редакции, согласно приложения 1 к настоящему дополнительному соглашению.
2. Приложение №2 к Перечню и размерам стимулирующих выплат работникам МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок" "Положения по распределению стимулирующих выплат работникам МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок" изложить в новой редакции по профессиям: шеф-повар помощник воспитателя, вахтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья), кастелянша, швея, уборщик служебных помещений, кладовщик, повар, кухонный рабочий, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, сторож, согласно приложения № 2 к настоящему дополнительному соглашению.
3. Дополнительное соглашение № 3 вступает в силу и распространяется на правоотношения возникшие с 01.09.2019года., а приложение № 2 к "Положению по оплате труда работников МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок" с 09.09.2019года.

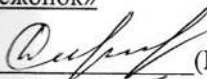
От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Заведующий МБДОУ ДС № 31

Председатель первичной профсоюзной
организации
МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»

«Медвежонок»


(Н.В.Дирлам)
«15» сентября 2019 г.


(Н.Б.Боровских)
«15» сентября 2019 г.

МП



Приложение №1 к дополнительному соглашению № 3
к Положению по распределению стимулирующих
выплат работников МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок"

Приложение № 2к Положению о системе оплаты
труда работникам МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок"

**Параметры
и критерии оценки эффективности
деятельности руководителей муниципальных дошкольных
образовательных организаций города Нижневартовска,
подведомственных департаменту образования администрации города**

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии эффективности
1	2	3	4
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	предписания надзорных органов	отсутствие; наличие
		обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	отсутствие; не более 1 жалобы; более 1 жалобы
		исполнение муниципального задания за отчетный год	от 99%; от 95%; менее 95%
		привлечение дополнительных средств на цели развития образовательной организации (платные образовательные услуги, аренда, гранты, наказы избирателей, меценаты)	свыше 2 млн. руб.; от 1,5 млн. руб. до 2 млн. руб.; от 1 млн. руб. до 1,5 млн. руб.; от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб.
		достижение целевых показателей средней заработной платы педагогических работников образовательной организации	достигнуто; не достигнуто
		поддержка трудоустройства несовершеннолетних в образовательных организациях	более 7 человек; 5-7 человек; менее 5 человек
2.	Соответствие условий, созданных в образовательной организации, требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	создание развивающей предметно-пространственной среды	среда создана в полном объеме; среда создана в допустимом объеме; среда не является развивающей предметно-пространственной
		психолого-педагогическое сопровождение образовательной деятельности	наличие; отсутствие
		использование вариативных форм работы: группы кратковременного пребывания; группы сокращенного дня; группы вечернего пребывания; другие формы	наличие; отсутствие
		увеличение охвата обучающихся за счет создания дополнительных мест	более 50 детей; до 10 детей
		применение информационных технологий в образовательном процессе и обеспечение	от 85%; от 75%;

		широкого использования электронных образовательных ресурсов	менее 75%
3.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными обучающимися	наличие призеров и победителей муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов	муниципальный уровень: призер, победитель; региональный и всероссийский уровни: призер, победитель
4.	Развитие системы государственно-общественного управления	представление опыта деятельности государственно-общественного управления образовательной организации (публичное мероприятие)	наличие; отсутствие
5.	Реализация мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательной организации	привлечение в образовательную организацию молодых специалистов в возрасте до 30 лет (показатель рассчитывается от общей численности педагогических работников образовательной организации)	4% и выше; 3%; 1%-2%; менее 1%
6.	Обеспечение доступности качества образования	создание безбарьерной среды	наличие элементов доступности объекта для маломобильных групп населения: визуальные, тактильные, акустические; пандусы, подъемное оборудование (ступенькоход); отсутствие
7.	Эффективное использование ресурсов	результаты приемки образовательной организации к началу нового учебного года	отсутствие замечаний по обеспечению санитарных и гигиенических норм, оснащенности образовательного процесса, пожарной безопасности, охраны и антитеррористической защищенности, охраны труда; наличие замечаний
		исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	от 95%; менее 95%
		просроченная кредиторская задолженность	наличие; отсутствие
		нарушение сроков сдачи отчетности (по вине образовательной организации)	наличие; отсутствие
		проведение мероприятий муниципального и окружного уровней (конкурсы профессионального мастерства и другие мероприятия)	проведение мероприятий муниципального и окружного уровней на базе образовательной организации
8.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся	создание условий применения здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий (эффективность применения в образовательном процессе здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся)	увеличение показателя индекса здоровья; сохранение показателя индекса здоровья; снижение показателя индекса здоровья
		динамика среднего показателя заболеваемости	ниже среднего показателя по городу; на уровне среднего показателя по городу; выше среднего показателя по городу
		коэффициент посещаемости детьми	от 75%;

		образовательной организации от показателей муниципального задания, утвержденного учредителем	от 60%; менее 60%
		создание условий для выполнения натуральных норм питания	отсутствие нарушений и замечаний в течение отчетного периода; выявлены нарушения в течение отчетного периода
		случаи травматизма обучающихся во время образовательного процесса по вине образовательной организации	отсутствие; снижение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года; увеличение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года
9.	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	наличие секций и кружков спортивной направленности	2 и более; 1; отсутствие
		охват обучающихся занятиями в секциях и кружках спортивной направленности	увеличение; на уровне прошлого года; снижение
10.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	от 85%; от 75%; от 40%; менее 40%
11.	Доля детей в возрасте от 5 до 7 лет, охваченных дополнительным образованием	охват дополнительными образовательными программами	от 80% обучающихся; от 73% обучающихся; менее 73% обучающихся
		охват дополнительными образовательными программами естественно-научной и технической направленности	от 30% обучающихся; от 25% обучающихся; менее 25% обучающихся
12.	Совершенствование управленческих процессов на основе независимой системы оценки качества	участие в независимой оценке качества деятельности образовательной организации (на основе подтверждающих документов: внешний аудит, рейтинг)	муниципальный уровень; региональный уровень; федеральный уровень
		внешнее представление участия в независимых процедурах оценки качества (публикации в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет")	наличие; отсутствие
13.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере закупок	доля закупок, размещенных в единой информационной системе, у субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций	муниципальные бюджетные дошкольные образовательные учреждения: от 77% совокупного годового объема закупок; от 60% совокупного годового объема закупок; от 40% совокупного годового объема закупок; менее 40% совокупного годового объема закупок; муниципальные автономные дошкольные образовательные учреждения: от 40% совокупного годового объема закупок; от 18% совокупного годового объема закупок; менее 18% совокупного годового объема закупок

	доля закупок, размещенных конкурентными способами (процент от совокупного годового объема закупок)	30% и более; 20% и более; 10% и более; менее 10%
--	--	---

Оценочный лист (ясли)

результата оценки за интенсивность и высокие работы ПОМОШНИКА ВОСПИТАТЕЛЯ МБДОУ ДС №31 Медвежонок

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии за интенсивность и высокие работы	Количество %	Количество полученных % по результатам интенсивности и высоких результатов работы
1.	Работа с детьми раннего возраста с 6 мес до 3-х лет источник информации: приказ по ДОУ	8	8
2.	Коэффициент посещаемости, соотношение заболеваемости воспитанников источник информации: справка, согласование пед.работником	24	
3.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	5	5
4	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	5	5
5.	Обеспечение бесперебойного функционирования ДОУ через выполнения разовых поручений и дополнительных заданий административно-управленческого аппарата с подтверждающими документами источник информации: приказ по ДОУ	5	
6.	Участие в постоянно действующих комиссиях (с предоставлением справок) источник информации: приказ по ДОУ	25	
7.	Содействие сотрудников в проведении совещаний, консилиумов, массовых мероприятий требующих присутствия обоих педагогов источник информации: план проведения мероприятий	7	7
8.	Оказание помощи в одевании детей, раздевании и выводе на прогулку детей младшего возраста источник информации: приказ по ДОУ	21	
	ИТОГО:	100	25

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« » год

9

Оценочный лист (сад)

результата оценки эффективности деятельности ПОМОШНИКА ВОСПИТАТЕЛЯ МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии эффективности	Количество %	Количество полученных % по результатам эффективности
1.	Работа с детьми раннего возраста с 6 мес до 3-х лет источник информации: приказ по ДОУ	8	
2.	Коэффициент посещаемости, соотношение заболеваемости воспитанников источник информации: справка, согласование пед. работником	25	
3.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	10	
4.	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний от контролирующих органов. источник информации: справка, акт	10	10
5.	Обеспечение бесперебойного функционирования ДОУ через выполнения разовых поручений и дополнительных заданий административно-управленческого аппарата с подтверждающими документами источник информации: приказ по ДОУ	10	
6.	Участие в постоянно действующих комиссиях (с предоставлением справок) источник информации: приказ по ДОУ	25	
7.	Содействие сотрудников в проведении совещаний, консилиумов, массовых мероприятий требующих присутствия обоих педагогов источник информации: план проведения мероприятий	7	7
8.	Оказание помощи в одевании детей, раздевании и выводе на прогулку детей младшего возраста источник информации: приказ по ДОУ	5	
	ИТОГО:	100	17

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« ____ » _____ год

Оценочный лист

результата оценки эффективности деятельности ВАХТЕРАМБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии эффективности	Количество %	Количество полученных % по результатам эффективности
1.	Качественное ведение документации на рабочем месте	29	
2.	Отсутствие замечаний по осуществлению контроля за системой контроля доступа, тревожной кнопки, видеонаблюдения	3	3
3.	Внесение в базу данных информации (цифровая обработка)	6	6
4.	Отсутствие жалоб со стороны родителей и работников ДОУ	29	
5.	За сложность и напряженность при организации пропускного режима	6	6
6.	За сложность и напряженность во время карантинных мероприятий	19	
7.	Обеспечение качественного и своевременного ухода за растениями (зимний период); полив, удаление пыли, подкормка и др. Участие в благоустройстве территории, уход за растениями (цветами) в ДОУ	8	8
	ИТОГО	100	23

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« ____ » _____ год

Оценочный лист

результата оценки эффективности деятельности Машиниста по стирке белья МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»
Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии эффективности	Количество %	Количество полученных % по результатам эффективности
1.	Подготовка дезинфицирующих средств.	10	10
2.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей и контролирурующих органов (соблюдение правил СанПиН)	10	
3.	Оказание помощи в одевании детей при выводе на прогулку и раздевание при возвращении с прогулки	16	
4.	Соблюдения процесса и корпоративной этики	50	
5.	Участие в постоянно действующих комиссиях (с предоставлением справок)	6	
6.	Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	8	8
	ИТОГО	100	18

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« » _____ год

Оценочный лист

результата оценки эффективности деятельности Машиниста по стирке белья МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии эффективности	Количество %	Количество полученных % по результатам эффективности
1.	Подготовка дезинфицирующих средств.	10	10
2.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей и контролирурующих органов (соблюдение правил СанПиН)	10	
3.	Оказание помощи в одевании детей при выводе на прогулку и раздевание при возвращении с прогулки	16	
4.	Соблюдения процесса и корпоративной этики	50	
5.	Участие в постоянно действующих комиссиях (с предоставлением справок)	6	
6.	Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	8	8
	ИТОГО	100	18

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« » _____ год

Оценочный лист

результата оценки эффективности деятельности КАСТЕЛЯНШИ, ШВЕИ МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии эффективности	Количество %	Количество полученных % по результатам эффективности
1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны контролирующих органов (соблюдение) источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	10	10
2.	Оказание помощи в одевании детей при выводе на прогулку и раздевание при возвращении с прогулки	24	
3.	Соблюдения процесса и корпоративной этики	8	
4.	Участие в постоянно действующих комиссиях (с предоставлением справок)	27	
5.	Соблюдения норм и правил СанПиН, ППБ, ОТ, в складских помещениях	23	
6.	Качественное ведение документации на рабочем месте (учет, паспортизация) Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	8	8
	ИТОГО	100	18

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« ____ » _____ год

Оценочный лист

результата оценки эффективности деятельности УБОРЩИКА СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ МБДОУ ДС №31
«Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии эффективности	Количество %	Количество полученных % по результатам эффективности
1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей и работников ДОУ, контролирурующих органов (соблюдение) источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	18	
2.	Оказание помощи в одевании детей при выводе на прогулку и раздевание при возвращении с прогулки источник информации: приказ по ДОУ	19	
3.	Соблюдения процесса и корпоративной этики	23	
4.	Участие в постоянно действующих комиссиях (с предоставлением справок)	22	
5.	Соблюдения норм и правил СанПиН, ППБ, ОТ, в складских помещениях	10	10
6.	Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	8	8
	ИТОГО	100	18

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« » _____ год

Оценочный лист

результата оценки эффективности деятельности КЛАДОВЩИКА МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»
Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии эффективности	Количество %	Количество полученных % по результатам эффективности
1.	Отсутствие жалоб по качеству обслуживания со стороны контролирующих органов, родителей и работников ДОУ источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	10	
2.	Обеспечение въезда на территорию ДОУ специального транспорта по доставке продуктов питания. источник информации: приказ по ДОУ	18	18
3.	Разведение дез.растворов для обработки стеллажей в складском помещении	17	
4	Обеспечение качественной работы в комиссиях (бракеражная, комиссия по контролю, сантройка и др.) источник информации: справка, акт	17	
5	Соблюдения норм и правил СанПиН, ППБ, ОТ , в складских помещениях	18	
6	Качественное ведение документации на рабочем месте (учет, паспортизация и др.)	12	12
7	Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	8	
	ИТОГО	100	30

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« » ГОД

Оценочный лист

результата оценки эффективности деятельности КУХОННОЙ РАБОЧЕЙ МБДОУ ДС №31 Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии эффективности	Количество %	Количество полученных % по результатам эффективности
1.	Отсутствие жалоб по качеству обслуживания со стороны контролирующих органов, родителей и работников ДОУ источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	10	10
2.	За организацию питания работников	13	
3.	Подготовка и работа с дез.растворов	10	
4.	Соблюдения норм и правил СанПиН, ППБ, ОТ	10	
5.	За сложность и напряженность во время карантинных мероприятий (работа с дез.средствами)	19	
6.	Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	8	8
7.	Соблюдение процесса и корпоративной этики	30	
	ИТОГО	100	18

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« ____ » _____ год

Оценочный лист

результата оценки эффективности деятельности ДВОРНИКА МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии эффективности	Количество %	Количество полученных % по результатам эффективности
1.	Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	8	8
2.	Отсутствие порчи (потери) имущества ДОУ во время работы	8	
3.	Отсутствие жалоб по качеству предоставленных услуг со стороны родителей и работников ДОУ источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	10	10
4.	Соблюдения процесса и корпоративной этики	54	
5.	Участие в постоянно действующих комиссиях	10	
6.	Обеспечение бесперебойного функционирования ДОУ через выполнения разовых поручений и дополнительных заданий административно-управленческого аппарата с подтверждающими документами источник информации: приказ по ДОУ	10	
	ИТОГО	100	18

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« ____ » _____ ГОД

Оценочный лист

результата оценки эффективности деятельности РАБОЧЕГО КОРЗМБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии эффективности	Количество %	Количество полученных % по результатам эффективности
1.	Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	8	8
2.	Отсутствие порчи (потери) имущества ДОУ во время работы	10	10
3.	Отсутствие жалоб по качеству предоставленных услуг со стороны родителей и работников ДОУ источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	30	
4.	Соблюдения процесса и корпоративной этики	52	
	ИТОГО:	100	18

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« ____ » _____ год

11

Оценочный лист

результата оценки эффективности деятельности СТОРОЖАМБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии эффективности	Количество %	Количество полученных % по результатам эффективности
1.	Своевременное осуществление контроля за работоспособностью системы контроля доступа, тревожной кнопки, видеонаблюдения	20	
2.	Отсутствие перин (интерн) нарушений ДОУ во время дежурства	12	
3.	Отсутствие жалоб по качеству предоставленных услуг со стороны родителей и работников ДОУ источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	20	
4.	Качественное ведение документации на рабочем месте	20	
5.	Своевременное осуществление контроля за работоспособностью системы АПС и СО	18	18
6.	Соблюдения процесса и корпоративной этики	10	
	ИТОГО	100	18

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« » год

Оценочный лист

результата оценки эффективности деятельности ШЕФ - ПОВАРА МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Ф.И.О. (должность) _____

№	Критерии эффективности	Количество %	Количество полученных % по результатам эффективности
1.	Отсутствие жалоб по качеству обслуживания со стороны контролирующих органов, родителей и работников ДОУ источник информации: журнал учета жалоб и предложений, сайт.	10	10
2.	Организацию питания детей, работников	13	
3.	Обеспечение работы с программой 1С: «Бухгалтерия»	25	
4.	Сохранность технической базы, оперативность и своевременность устранения неполадок	8	8
5.	Административное дежурство источник информации: приказ по ДОУ	9	
6.	Участие в постоянно действующей комиссии (внутренний аудит); источник информации: приказ по ДОУ	25	
7.	Обеспечение бесперебойного функционирования ДОУ через выполнения разовых поручений и дополнительных заданий административно-управленческого аппарата	10	
	ИТОГО	100	18

Ознакомлен(а) _____ Ф.И.О.

« » _____ ГОД

В "Дополнениях изменениях № 3 к Положению по распределению стимулирующих выплат работников МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок" прономеровано и прошнуровано 19 (девятнадцать) листов

Заведующий МБДОУ ДС № 31
Председатель ППО

 Н.В.Дирлам
Н.В.Боровских

