

КОПИЯ ВЕРНА

Согласовано:

Директор Департамента
образования

И.В.Святченко
2020г.

Рассмотрено:

на заседании Совета родителей
протокол №2 от 16.12.2020г.

Согласовано:

на заседании педагогического
совета

протокол №2 от 05.10.2020г.

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ ДС №31

«Медвежонок»

Н.Э.Дирлам

Приказ №608 от 25.12.2020г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

*«Развитие образования
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада
№31 «Медвежонок»
на 2021 - 2026 годы и на период до 2030 года»*

КОПИЯ ВЕРНА

Содержание

I	Паспорт Программы «Развитие образования муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №31 «Медвежонок» на 2021 - 2026 годы и на период до 2030 года»	
II	Характеристика проблем, на решение которых направлена Программа	
III	Цель и задачи Программы	
IV	Сроки и этапы реализации Программы	
V	Обоснование ресурсного обеспечения Программы	
VI	Механизм реализации Программы	
VII	Оценка эффективности реализации Программы	
VIII	Перечень Программных мероприятий	
	Приложение 1	
	Приложение 2	

КОПИЯ ВЕРНА

I. Паспорт Программы «Развитие образования муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №31 «Медвежонок» на 2021 - 2026 годы и на период до 2030 года»

Наименование Программы	Программа «Развитие образования муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №31 «Медвежонок» на 2021 - 2026 годы и на период до 2030 года»(далее - Программа)
Ответственный исполнитель Программы	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №31 «Медвежонок»
Цель Программы	Обеспечение условий для развития системы образования МБДОУ ДС №31 «Медвежонок» в соответствии с требованиями современной образовательной политики, социально-экономическим развитием и потребностями личности
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none">1. Обеспечение стабильного функционирования и предоставления качественного дошкольного образования МБДОУ ДС №31 «Медвежонок».2. Развитие инфраструктуры в МБДОУ ДС №31 «Медвежонок» в соответствии с современными требованиями для осуществления образовательного и воспитательного процесса.3. Совершенствование условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования физических и волевых качеств у детей дошкольного возраста.4. Развитие системы выявления, поддержки и сопровождения одаренных детей.5. Обеспечение условий для развития кадрового потенциала, повышения престижа и значимости педагогической профессии в соответствии с актуальными задачами в сфере образования.6. Повышение профессиональной компетенции педагогов ДОУ по вопросам духовно-нравственного воспитания дошкольников на социокультурном опыте посредством внедрения программы «Социокультурные истоки».7. Совершенствование условий для осуществления деятельности по сохранению, развитию и популяризации

КОПИЯ ВЕРНА

	<p>национальной культуры и традиций народов ханты и манси.</p> <p>8. Организация работы по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет на основе реализации целевой модели наставничества в рамках регионального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование».</p>
<p>Основные мероприятия Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Реализация основной общеобразовательной программы в МБДОУ ДС №31 «Медвежонок». 2. Региональный проект "Современная школа". 3. Региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет". 4. Организация мероприятий, направленных на укрепление здоровья, формирование физических и волевых качеств у детей дошкольного возраста. 5. Выявление, поддержка и сопровождение одаренных детей. 6. Реализация целевой модели наставничества в рамках регионального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование». 7. Развитие кадрового потенциала, повышение престижа и значимости педагогической профессии в сфере образования. 8. Организация и проведение мероприятий с участием педагогических работников и общественности, направленных на решение актуальных задач в сфере образования.
<p>Целевые показатели эффективности и Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сохранение доли детей, освоивших общеобразовательную программу дошкольного образования, до 100%. 2. Увеличение доли детей, получающих услуги по дополнительному образованию на базе ДОУ до 46%. 3. Увеличение доли обучающихся - победителей и призеров конкурсов, соревнований, фестивалей различного уровня до 43%. 4. Сохранение количества воспитанников, принявших участие в городских и окружных соревнованиях,

КОПИЯ ВЕРНА

	<p>направленных на укрепление здоровья, формирование физических и волевых качеств у детей, на уровне 280 человек.</p> <p>5. Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в мероприятия интеллектуальной и творческой направленности, до 40%.</p> <p>6. Увеличение доли работников ДОУ, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, до 8,1%.</p> <p>7. Увеличение доли работников ДОУ, повысивших уровень профессиональной компетентности в системе мероприятий, направленных на развитие кадрового потенциала, до 52%.</p> <p>8. Увеличение доли педагогических работников ДОУ в возрасте до 35 лет, повысивших уровень профессиональной компетентности в системе мероприятий, направленных на развитие кадрового потенциала, до 11%.</p> <p>9. Увеличение доли работников ДОУ, повысивших профессиональную компетенцию по вопросам духовно-нравственного воспитания дошкольников на социокультурном опыте посредством внедрения программы «Социокультурные истоки» на 10%.</p> <p>10. Увеличение доли работников ДОУ, повысивших профессиональную компетенцию по вопросам сохранения, развития и популяризации национальной культуры и традиций народов ханты и манси 32%.</p>
Сроки реализации муниципальной программы	2021 - 2026 годы и на период до 2030 года
Объемы и источники финансирования программы	Источником финансирования программы является бюджет города, спонсорские средства, доходы учреждения от оказания платных услуг.

II. Характеристика проблем, на решение, которых направлена Программа

2.1. Программа определяет приоритетные направления развития системы образования МБДОУ ДС №31 «Медвежонок» в соответствии с требованиями федеральных и региональных нормативных правовых документов в сфере образования.

Программа является преемственной по отношению к Программе Развития МБДОУ ДС №31 «Медвежонок» на 2015-2020 годы, в результате реализации, которой в МБДОУ достигнуты устойчивые позитивные результаты.

Дошкольное учреждение предоставляет потребителям широкий спектр образовательных услуг в соответствии с социальным заказом. В МБДОУ реализуются меры, направленные на повышение доступности и качества образования.

В ходе разработки Программы был проведен анализ текущего состояния системы образования ДОУ, определены направления для дальнейшего развития.

Программа как организационно-управленческий документ обеспечивает взаимосвязь цели и задач с ресурсным обеспечением Программы, а также согласованность действий всех участников в реализации программных мероприятий в соответствии с установленными показателями эффективности Программы.

2.2. Общая характеристика муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 31 «Медвежонок».

В МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок» образовательный процесс осуществляется в 27 группах, из них:

- групп общеразвивающей направленности - 24;
- групп компенсирующей направленности – 1;
- групп кратковременного пребывания (5-ти часовая) – 1;
- группа сокращенного дня (10-ти часовая) -1

Численность воспитанников, посещающих дошкольную образовательную организацию, составляет 670 человек

КОПИЯ ВЕРНА

Охват дошкольным образованием детей раннего возраста (от 2 месяцев до 3 лет) составляет 148 (22%), дошкольного возраста (от 3 до окончания образовательных отношений) – 522 (78%) от общей численности детей.

В целях обеспечения всестороннего удовлетворения образовательных потребностей родителей, на основании маркетинговых исследований в МБДОУ ДС №31 предоставляются платные дополнительные услуги. Дополнительным образованием в образовательном учреждении охвачено 321 (48%) детей дошкольного возраста, посещающих ДОУ.

Содержание дополнительного образования детей выстраивается в соответствии с образовательными программами различной направленности.

2.3. Совершенствование условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования физических и волевых качеств у детей.

Наряду с показателями доступности и качества образования показатели сохранения здоровья, формирования физических и волевых качеств у детей и подростков являются не менее значимыми показателями социальной эффективности деятельности системы образования.

В ДОУ ведется огромная работа по охране и укреплению здоровья воспитанников, реализуются проекты и программы, внедряются современные здоровьесберегающие технологии, обеспечивающие комплексный подход в решении этих задач.

В качестве региональных особенностей, которые учитываются при организации образовательного процесса в ДОУ, выступает разработанная программа «Использование здоровьесберегающих технологий в ДОУ на основе традиций коренного населения Ханты-Мансийского автономного округа», получившая гранд Губернатора ХМАО – Югры в номинации «Лучшее дошкольное образовательное учреждение». Программа является инновационной по своей сути, поскольку в основе сохранения здоровья детей заложены традиционные технологии оздоровления именно народов Севера, имеющих грандиозный опыт выживания в экстремальных климатических условиях Севера.

Оптимальность физической и образовательной нагрузки на каждого ребенка обеспечивается за счет организации разнообразных форм физкультурно-оздоровительной работы: физкультурные занятия, спортивные праздники, досуги, подвижные игры, физкультурные минутки и паузы на занятиях, индивидуальная коррекционно-развивающая работа.

Итогом комплексной работы по сохранению и укреплению здоровья детей и подростков является показатель индекса здоровья ДОУ, который составляет 31,7%.

В дошкольном учреждении функционируют спортивные кружки и секции: кружок спортивно-оздоровительной направленности «Крепыши»,

КОПИЯ ВЕРНА

кружок по совершенствованию физических качеств воспитанников «Северное многоборье», «Юный лыжник», «Здоровейка», «Детский фитнес», «Веселая ракетка», «БОС - здоровье». Охват воспитанников, занимающихся в данных кружках, составил 42%.

Благодаря используемому комплексному подходу к физическому воспитанию и образованию детей воспитанники дошкольного учреждения результативно участвуют в соревнованиях: «Губернаторские состязания», V, VII, VIII, IX городская Спартакиада в г. Нижневартовске, легкоатлетические соревнования «Кросс нации», соревнования по лыжным гонкам, соревнования по общей физической подготовке, городские соревнования «Веселые старты». Воспитанники ежегодно сдают нормы ГТО.

2.4. Развитие системы выявления, поддержки и сопровождения одаренных детей, лидеров в сфере образования.

В МБДОУ активно развивается система выявления и поддержки талантливых и одаренных детей. Она включает в себя различные конкурсы, фестивали, соревнования, которые создают благоприятную среду для развития индивидуальных особенностей детей, формирует у них интерес к творческой и интеллектуальной деятельности.

Доля детей-участников и победителей смотров, конкурсов и соревнований разных уровней составила 39% (143 воспитанника-1 место, 76 воспитанников -2 место, 39 воспитанников -3 место).

Вместе с тем для обеспечения результатов деятельности МБДОУ в данном направлении необходимо продолжать развивать сложившуюся систему выявления и поддержки талантливых детей, совершенствуя содержание, технологии, формы организации и проведения мероприятий.

2.5. Развитие кадрового потенциала, повышение престижа и значимости педагогической профессии.

Ключевое направление работы системы образования – деятельность, направленная на развитие кадрового потенциала сферы образования. Кадровая политика детского сада направлена на повышение педагогического мастерства, компетентности и профессионализма работников ДОУ. В процессе реализации кадровой политики основной акцент делается на определение путей дальнейшего развития сотрудников, повышение их квалификации, на формирование индивидуальных траекторий профессионального и личного роста.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №31 «Медвежонок» – это трудовой коллектив в составе 71 человека, из них 61 педагогический работник. Педагоги, специалисты

КОПИЯ ВЕРНА

обеспечивают стабильно высокий уровень образования и всестороннее развитие воспитанников. Оценивая кадровый потенциал образовательного учреждения, следует отметить, что доля педагогов, имеющих высшее образование, составляет 72%. Значительная часть из них (39%) имеют высшую квалификационную категорию.

На муниципальном уровне сложилась система работы, направленная на повышение профессиональной компетентности педагогических работников. Она включает в себя деятельность городских методических и профессиональных общественных объединений для различных категорий работников системы образования, а также конкурсы профессионального мастерства, другие формы методической работы (семинары, совещания, конференции), решающие задачи распространения передового педагогического опыта, формирования положительного общественного мнения по отношению к системе образования и профессии педагога.

По данным уровня квалификации можно отметить, что в коллективе преобладает количество педагогов с категорией (47%). Динамика квалификационного развития большинства педагогов высокая. 100% педагогов владеют и являются уверенными пользователями ИКТ. 100% педагогов прошли курсы повышения квалификации.

В МБДОУ работают творческие, активные и заинтересованные в повышении профессионального мастерства педагоги. В рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» педагоги дошкольного учреждения принимают участие в конкурсных мероприятиях.

О результатах системной работы с кадрами свидетельствует ежегодное участие воспитателей дошкольного учреждения в городских конкурсах профессионального мастерства:

- * Финалисты конкурса профессионального мастерства «Педагогические инициативы-2020» (команда воспитателей Сабитова Г.Ф., Красикова Е.А., Кислицына Н.Г.)
- * опыт работы ДОУ по приобщению малышей к культуре коренных народов Севера освещен в статье «Местное время» (2020 год)
- * победитель конкурса профессионального мастерства «Источник идей - 2019» (1 место) (музыкальный руководитель Бураншин А.Р.)
- * победители всероссийского конкурса «За нравственный подвиг учителя-2019» (1 место) (заведующий Дирлам Н.В., заместитель заведующего Жданова А.Р., Боровских Н.Б.)
- * финалист городского конкурса профессионального мастерства «Педагог года города Нижневартовска – 2018» в номинации «Сердце отдаю детям» (педагог дополнительного образования Хисамова Т.Н.). Опыт работы педагога опубликован в научно-методическом журнале «Образование Югории»

КОПИЯ ВЕРНА

- * победители заочного этапа конкурса профессионального мастерства «Источник идей -2018» (воспитатель Язвенко Е.А.)
- * финалист конкурса профессионального мастерства «Источник идей -2018» (воспитатель Есипова В.Д.)
- * опыт работы ДООУ был представлен на канале ВГРТК «Россия-24» в формате документального фильма о ХМАО-Югре «Жажда жизни»
- * опыт работы музыкального руководителя ДООУ Бураншина Азамата Радиковича был освещен в статье «По дороге в мир музыки» общественно - политической газеты Ханты - Мансийского автономного округа-Югры
- * победитель конкурса профессионального мастерства «Источник идей - 2017» (1 место) (воспитатели Былинина М.П., Кликунова Т.В.)
- * победитель IX научно-практической конференции «Образование – будущее города» (2 место) (воспитатель Пономарева Е.А.). Опыт работы педагога опубликован в научно-методическом журнале «Образование Югории»
- * победитель конкурса профессионального мастерства «Источник идей - 2016» (1 место) (воспитатель Боровских Н.Б.). Опыт работы педагога опубликован в сборнике научно-методических материалов «Педагогический калейдоскоп»

Участие ДООУ в конкурсах приоритетного национального проекта образования регионального и муниципального уровней, в номинации «Лучшее образовательное учреждение», конкурсах художественных коллективов среди образовательных учреждений города, спортивных соревнованиях привело к высоким результатам.

Профессиональное мастерство педагогов дошкольного учреждения высоко оценено Министерством образования и науки, администрацией города, департаментом образования. В дошкольном учреждении работают люди, награжденные знаком «Почетный работник общего образования» - 8,5% педагогов, отмеченные Почетными грамотами Министерства образования РФ – 4,5% педагогов, благодарственным письмом Министерства образования РФ – 3%, имеют почетное звание «Ветеран труда РФ» - 6% работников.

III. Цель и задачи Программы

Цель Программы – обеспечение условий для развития системы образования МБДОУ ДС №31 «Медвежонок» в соответствии с требованиями современной образовательной политики, социально-экономическим развитием и потребностями личности.

Для достижения поставленной цели предусматривается решение следующих задач:

КОПИЯ ВЕРНА

1. Обеспечение стабильного функционирования и предоставления качественного дошкольного образования МБДОУ ДС №31 «Медвежонок».
2. Развитие инфраструктуры в МБДОУ ДС №31 «Медвежонок» в соответствии с современными требованиями для осуществления образовательного и воспитательного процесса.
3. Совершенствование условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования физических и волевых качеств у детей дошкольного возраста.
4. Развитие системы выявления, поддержки и сопровождения одаренных детей.
5. Обеспечение условий для развития кадрового потенциала, повышения престижа и значимости педагогической профессии в соответствии с актуальными задачами в сфере образования.
6. Повышение профессиональной компетенции педагогов ДОУ по вопросам духовно-нравственного воспитания дошкольников на социокультурном опыте посредством внедрения программы «Социокультурные истоки».
7. Совершенствование условий для осуществления деятельности по сохранению, развитию и популяризации национальной культуры и традиций народов ханты и манси.
8. Организация работы по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет на основе реализации целевой модели наставничества в рамках регионального проекта «Учитель будущего «национального проекта «Образование».

IV. Сроки и этапы реализации Программы

Программа рассчитана на 6 лет реализации с 2021 года по 2026 года на период до 2030 года, представляет собой комплекс взаимосвязанных по ресурсам и срокам мероприятий, направленных на реализацию поставленной цели и задач.

Этапы реализации Программы:

- I этап (базовый) – 2021 год – информирование широкой педагогической общественности, родителей (законных представителей) о цели, задачах и содержании Программы, привлечение внимания социальных партнеров, заинтересованных учреждений и организаций к реализации программных мероприятий. Практическая реализация программных мероприятий;
- II этап (основной) – 2022-2029 года – практическая реализация программных мероприятий;

КОПИЯ ВЕРНА

- III этап (завершающий) – 2030 год – практическая реализация программных мероприятий. Подведение итогов реализации Программы и оценка эффективности Программы.

V. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджета города.

Ежегодные объемы финансирования Программы определяются в установленном порядке при формировании бюджета города на плановый финансовый год.

VI. Механизм реализации Программы

Механизм реализации Программы включает ежегодное формирование перечня программных мероприятий на очередной финансовый год и на плановый период с уточнением затрат по программным мероприятиям в соответствии с мониторингом фактически достигнутых показателей реализации Программы. Реализация программных мероприятий с участием работников, воспитанников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №31 «Медвежонок», родительской общественности и включает в себя подготовку и издание организационно-распорядительных документов, информирование общественности о ходе и результатах реализации Программы, финансировании программных мероприятий.

Оценка результатов и показателей выполнения основных мероприятий Программы, их эффективности осуществляется в порядке, установленном муниципальными правовыми актами.

Ответственный исполнитель Программы:

- обеспечивает в ходе реализации Программы координацию деятельности соисполнителей Программы, ответственных за реализацию программных мероприятий, и контролирует их исполнение;

- вносит в установленном порядке предложения о распределении финансовых средств и материальных ресурсов, направляемых на проведение мероприятий Программы, совместно с соисполнителями Программы формирует сводную бюджетную заявку на очередной финансовый год;

- издает приказы об организации программных мероприятий с участием МБДОУ, воспитанников, работников дошкольного учреждения.

МБДОУ ДС №31 «Медвежонок», педагоги, родительская общественность:

- участвуют в реализации мероприятий Программы;

КОПИЯ ВЕРНА

- в пределах своих полномочий несут ответственность за своевременную и качественную подготовку и реализацию программных мероприятий, обеспечивают эффективное использование средств, выделяемых на их реализацию, осуществляют финансовую отчетность;

- осуществляют самоанализ результативности участия в реализации программных мероприятий.

Контроль за исполнением Программы осуществляет заведующий МБДОУ, заместители заведующего, родительская общественность, Попечительский совет.

VII. Оценка эффективности реализации Программы

Эффективность реализации Программы определяется с помощью системы показателей, отражающих развитие образовательной системы в соответствии с целью и задачами Программы, выраженных в индикаторах результативности относительно начала реализации Программы в динамике по годам и на конец реализации Программы.

Целевые показатели Программы представлены в таблице приложения 1 к Программе.

VIII. Перечень программных мероприятий

Мероприятия, предлагаемые к реализации и направленные на решение задач Программы, с указанием финансовых ресурсов и сроков, необходимых для их реализации, представлены в таблице приложения 2 к Программе.

КОПИЯ ВЕРНА

4.	Доля обучающихся - победителей и призеров конкурсов, соревнований, фестивалей различного уровня	39	39	40	40	41	41	42	42	43	43	43	43
5.	Доля воспитанников, вовлеченных в мероприятия интеллектуальной и творческой направленности, от общего количества воспитанников (%)	36	36	37	37	38	38	39	39	40	40	40	40
6.	Доля педагогических работников ДОУ, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, от общего количества педагогических работников ДОУ (%)	4,8	4,8	4,8	6,5	6,5	6,5	6,5	6,5	8,1	8,1	8,1	8,1
7.	Доля педагогических работников повысивших уровень профессиональной компетентности в системе мероприятий, направленных на развитие кадрового потенциала, от общего количества педагогических работников ДОУ (%).	50	50	50	51	51	51	51	52	52	52	52	52
8.	Доля педагогических работников ДОУ в возрасте до 35 лет, повысивших уровень профессиональной компетентности в системе мероприятий,	6,5	6,5	6,5	8	8	8	10	10	10	11	11	11

КОПИЯ ВЕРНА

	направленных на развитие кадрового потенциала (%)												
9.	Доля работников ДОУ, повысивших профессиональную компетенцию по вопросам духовно-нравственного воспитания дошкольников на социокультурном опыте посредством внедрения программы «Социокультурные истоки»	84	86	86	87	87	89	89	90	90	92	92	94
10.	Доля работников ДОУ, повысивших профессиональную компетенцию по вопросам сохранения, развития и популяризации национальной культуры и традиций народов ханты и манси	24	29	29	31	31	31	31	32	32	32	32	32

Основные мероприятия Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Источники финансирования	Финансовые затраты на реализацию Программы (тыс. руб.)						
				всего	в том числе					
					2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Цель: обеспечение условий для развития системы образования МБДОУ ДС №31 «Медвежонок» в соответствии с требованиями современной образовательной политики, социально-экономическим развитием и потребностями личности										
Задача 1. Обеспечение стабильного функционирования и предоставления качественного дошкольного образования МБДОУ ДС №31 «Медвежонок».										
1.1.	Открытие родительского клуба для детей от 2-х месяцев, не посещающих ДОУ «Мишутка»	Заместитель заведующего по ВМР Педагог-психолог	Внебюджетные средства							
1.2.	Обеспечение безопасности для всех участников образовательных отношений	Заведующий Заместитель заведующего по безопасности								
Задача 2. Развитие инфраструктуры в МБДОУ ДС №31 «Медвежонок» в соответствии с современными требованиями для осуществления образовательного и воспитательного процесса.										
2.1.	Совершенствование цифровой образовательной среды	МБДОУ ДС №31	В рамках выделенных ассигнований							

КОПИЯ ВЕРНА

			ваний							
	Итого по задаче 2									
Задача 3. Совершенствование условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования физических и волевых качеств у детей дошкольного возраста.										
3.1.	Совершенствование спортивной инфраструктуры (оборудование спортивной площадки, физкультурного зала, физкультурной площадки, спортивного инвентаря) для сохранения и укрепления здоровья, формирования физических и волевых качеств у детей	МБДОУ ДС №31	Спонсорские средства							
3.2.	Обеспечение выполнения мероприятий по безопасности	МБДОУ ДС №31	бюджет города							
3.3.	Организация участия воспитанников в городских соревнованиях, направленных на укрепление здоровья, формирование физических и волевых качеств у детей	МБДОУ ДС №31	Внебюджетные средства							
	Итого по задаче 3									
Задача 4. Развитие системы выявления, поддержки и сопровождения одаренных детей.										
4.1.	Приобретение учебного оборудования для реализации программ «Финансовая грамотность», «Юный шахматист», «Социокультурные истоки»	МБДОУ ДС №31	В рамках выделенных ассигнований							

КОПИЯ ВЕРНА

4.2.	Организация участия в конкурсах различного уровня: муниципальных, окружных всероссийских, интеллектуальной и творческой направленности для воспитанников	МБДОУ ДС №31	В рамках выделенных ассигнований								
Итого по задаче 4											
Задача 5. Обеспечение условий для развития кадрового потенциала, повышения престижа и значимости педагогической профессии в соответствии с актуальными задачами в сфере образования											
5.1.	Организация участия в городских конкурсах, муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства, организация участия в региональных этапах конкурсов	МБДОУ ДС №31	бюджет города								
5.2.	Организация участия работников МБДОУ ДС №31 в мероприятиях, направленных на решение актуальных задач в сфере образования, в различных формах (совещания, конференции, форумы, семинары, лекции, практикумы, тренинги, "круглые столы", консультации)	МБДОУ ДС №31	бюджет города								
Итого по задаче 5											
Задача 6. Совершенствование условий для осуществления деятельности по вопросам духовно-нравственного воспитания дошкольников на социокультурном опыте посредством внедрения программы «Социокультурные истоки».											
6.1.	Организация участия работников МБДОУ ДС №31 в мероприятиях, направленных на повышение профессиональной компетенции	МБДОУ ДС №31	В рамках выделен								

КОПИЯ ВЕРНА

	педагогов ДОУ по вопросам духовно-нравственного воспитания дошкольников на социокультурном опыте посредством внедрения программы «Социокультурные истоки».		ных ассигнований							
6.2.	Организация участия в городских конкурсах, муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства	МБДОУ ДС №31	бюджет города							
	Итого по задаче 6									
Задача 7.Совершенствование условий для осуществления деятельности по сохранению, развитию и популяризации национальной культуры и традиций народов ханты и манси.										
7.1.	Совершенствование инфраструктуры для сохранения, развития и популяризации национальной культуры и традиций народов ханты и манси	МБДОУ ДС №31	Спонсорские средства							
7.2.	Организация участия работников МБДОУ ДС №31 в мероприятиях, направленных на решение актуальных задач по сохранению, развитию и популяризации национальной культуры и традиций народов ханты и манси	МБДОУ ДС №31	Внебюджетные средства							
	Итого по задаче 7									
Задача 8.Организация работы по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет на основе реализации целевой модели наставничества в рамках регионального проекта «Учитель будущего «национального проекта «Образование».										
8.1.	Организация участия работников в	МБДОУ ДС №31	бюджет							

